

skattenedsættelse, fordi de samtidig vil få dobbeltbeskatningslempelse i den danske skat for den skat, de betaler i udlandet. Endelig vil en del skatteydere, der efter de gældende regler helt er afskåret fra skattenedsættelse, efter lovforslaget opnå ret til skattenedsættelse. Dette gælder dels personer, hvis ophold i udlandet varer mellem 6 måneder og 1 år, dels personer, der er omfattet af en dobbeltbeskatningsaftale, der tillægger Danmark beskatningsretten til deres udenlandske lønindtægt.

Da der ikke findes statistiske oplysninger om, hvor mange lønmodtagere, der berøres af de foreslåede regler, må et skøn over forslagens provenumæssige virkninger blive yderst usikkert. Det vil være rimeligt at antage, at der vil blive tale om et netto-provenutab, der næppe vil overstige 20 mill. kr.

Forslaget vil ikke medføre administrative konsekvenser, idet de foreslåede beregningsregler netop af hensyn til reglens administration er gjort meget enkle, jfr. bilag II, der indeholder et beregningsseksempel.

I bilag I er de foreslåede bestemmelser sammenholdt med gældende lov.

Lovforslaget for ingen betydning for opgørelse af socialindkomsten, idet hele den udenlandske lønindkomst, som kan lempes efter § 33 A i såvel den gældende affattelse som den foreslåede, fuldt ud medregnes ved opgørelsen af socialindkomsten.

#### *Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser*

##### *Ad § 1, stk. 1.*

Efter den gældende bestemmelse i ligningslovens § 33 A får en lønmodtager, der er fuld skattepligtig her til landet, og som har opholdt sig i udlandet i mindst 1 år, kun afbrudt af ferie eller lignende, et nedslag i sine danske indkomstskatter med den del af disse skatter, der forholdsmæssigt falder på den lønindkomst, som han har erhvervet under sit udlandsophold.

Efter den foreslåede regel nedsættes det nødvendige udlandsophold til et halvt år, og dette halve år må kun afbrydes af ophold i Danmark på højst tilsammen 42 dage. Det er uden betydning, om disse 42 dage er feriedage, afspadseringsdage, søn- og helligdage, sygedage, eller skyldes andre årsager.

Der har under den hidtidige administration af bestemmelsen hersket nogen usikkerhed om, hvad man skal anse for »ferie og lignende« samt med

hensyn til, hvor lange ferieperioder, der kunne komme i betragtning, uden at udlandsopholdet skulle anses for definitivt afbrudt. Indførelsen af en fast dageregel har til formål at fjerne denne usikkerhed.

##### *Ad stk. 2.*

Ligesom i den oprindelige regel foreslås det, at lempelsesbestemmelsen ikke skal finde anvendelse på lønindkomst ved tjeneste uden for riget for den danske stat eller anden dansk offentlig myndighed.

Efter den oprindelige bestemmelse fandt lempelsesreglen heller ikke anvendelse for lønindkomst ved tjeneste om bord på dansk fartøj eller dansk, norsk eller svensk luftfartøj. Denne bestemmelse har medført en forskelsbehandling, afhængig af, hvor de pågældende skibe og fly var indregistrerede. Det foreslås derfor, at vederlag for arbejde på skibe eller fly ikke skal være omfattet af lempelsesreglen, uanset om fartøjerne er indregistreret i Danmark eller f.eks. under bekvemmelighedsflag.

Endelig foreslås det, at lønindtægt for enhver form for arbejde i forbindelse med efterforskning og udnyttelse af naturforekomster skal være undtaget fra lempelsesreglen. Dette gælder såvel skibe og luftfartøjer, der anvendes ved supply-virksomhed, som bugserbåde, hotelfartøjer og andre fartøjer og installationer, herunder borerigge, som anvendes i lignende øjemed i forbindelse med sådan virksomhed.

##### *Ad stk. 3.*

I henhold til denne bestemmelse nedsættes skatten af den udenlandske lønindkomst til en tredjedel.

##### *Ad stk. 4.*

Denne bestemmelse er uændret.

##### *Ad § 2.*

Loven træder i kraft dagen efter bekendtgørelsen i Lovtiden.

Af hensyn til de lønmodtagere, som har påbegyndt et arbejde i udlandet før denne lovs ikrafttræden i tillid til, at lempelsesreglerne i den gældende § 33 A fandt anvendelse, er der i stk. 2 foreslået en overgangsregel, hvorefter de tidligere regler fortsat kan finde anvendelse for de pågældendes løbende kontraktperiode, dog højst for en periode af 12 måneder efter lovens ikrafttræden.