

Beslutningsforslag nr. B 30. Fremsat den 19. februar 1982 af Marianne Bentsen-Pedersen (SF), Lilli Gyldenkilde (SF), Holger Nielsen (SF), Riishøj (SF) og Ebba Strange (SF)

Forslag til folketingsbeslutning om betalt uddannelse i arbejdstiden

Folketinget opfordrer regeringen til at fremsætte lovforslag om betalt uddannelse i arbejdstiden efter følgende retningslinjer:

1) *Uddannelsesret*

Alle beskæftigede og arbejdsløse har ret til løbende at modtage undervisning med bevarelse af fuld løn, henholdsvis arbejdsløshedsdagpenge, efter nedenstående regler.

Undervisningen gennemføres i arbejdstiden og finansieres enten af det offentlige eller af private arbejdsgivere.

2) *Beskæftigede*

a. Alle beskæftigede har ret til at deltage i uddannelse. Mindst 10 pct. af de beskæftigede på en virksomhed skal løbende kunne deltage.

b. Alle beskæftigede optjener uddannelsesret efter samme princip som ferieoptjening. Der optjenes maksimalt 120 timer på årsbasis. Den enkelte beskæftigede modtager årligt et bevis på det optjente antal uddannelses timer. Både offentlige og private arbejdsgivere betaler fuld løn under undervisningen. Udgifterne til undervisningen dækkes af arbejdsgiverne, såvel offentlige som private, og undervisningen tilrettelægges af klubberne/den lokale fagbevægelse, jævnfør punkt 3.

c. Beskæftigede, der er fyldt 25 år og ikke har modtaget 12 års undervisning, har alt efter omfanget af tidligere skolegang, alder og anciennitet ret til med orlov fra deres arbejdsplads at modtage den manglende undervisning med bevarelse af fuld løn. Denne undervisning skal ligge ud over de 120 timers undervisning (maksimalt); som under alle omstændigheder optjenes i henhold til punkt 2, litra b. Der gives efter den beskæftigedes ønske orlov fra en uge og op til et år. Undervisningstilbuddene omfatter folkeskolens 8.

og 9. klasse, HF og studenterkurser samt andre faglige og teoretiske uddannelser og kurser. Udgifterne til undervisningen dækkes af det offentlige. Lønnen udbetales af kommunerne og finansieres af staten.

d. Alle beskæftigede kan, efter endt undervisning, vende tilbage til deres seneste arbejdsplads. Mens beskæftigede er under uddannelse, følger deres aflønning den overenskomst, de er omfattet af. Deltagelse i uddannelse skal ligestilles med effektiv arbejdstid, hvad angår erhvervelse af ret til sociale ydelser og andre rettigheder, som beskæftigelsesforholdet normalt giver adgang til.

3) *Uddannelsesfond og undervisning i arbejdspladsregie*

Der oprettes en uddannelsesfond. Både private og offentlige arbejdsgivere indbetaler løbende gennem året et uddannelsesbidrag til dækning af lærerløn, undervisningsmaterialer, lokaleleje, administration m. v. Bidraget beregnes på grundlag af antallet af ansatte.

Med Landsorganisationen i Danmark og fagforbundene som formidlende led sikres tilrettelæggelsen af uddannelses tilbuddene efter følgende retningslinjer:

Klubben/fællesklubben på den enkelte virksomhed/institution opstiller de uddannelses tilbud, som skal tilrettelægges i arbejdspladsregie. Tilbuddene finansieres af uddannelsesfonden. På mindre virksomheder/institutioner går klubberne og den lokale fagbevægelse branchevis sammen om at opstille uddannelses tilbuddene, der finansieres gennem en sammenlægning af tilrettelæggernes økonomiske krav på uddannelsesfonden. Deltagerne vælger frit mellem tilbuddene inden for deres branche. Klubberne/den lokale fagbevægelse fastlægger tilbuddenes