

tilfælde forelægge sådanne arbejder til udtalelse i *arbejds-markedsnævnet* før iværksættelsen.

I særlige tilfælde kan *arbejdsministeren* efter forelæggelse for landsarbejdsnævnet imødekomme ansøgninger om oprettelse af arbejdspladser med støtte. Arbejdsministeren kan knytte særlige vilkår til sin afgørelse.

*Arbejdsmarkedsnævnet* kan tage initiativ til, at der i *områder med særlig alvorlige beskæftigelsesproblemer* oprettes arbejdspladser efter denne lov.

Den statslige støtte fastsættes til 80 pct. af højeste dagpenge pr. 1. oktober i det foregående år.

Lovens § 13 indeholder følgende *betingelser for ansættelse* på en arbejdsplads omfattet af loven. Det bestemmes her, at vedkommende skal være

- 1) fyldt 18 år og under 25 år,
- 2) ledig og tilmeldt arbejdsformidlingen som ledig i en af arbejdsministeren fastsat periode og
- 3) anvist til arbejdet gennem arbejdsformidlingen.

Den øvre aldersgrænse i nr. 1 kan fraviges, når hensynet til arbejdets udførelse gør det nødvendigt. § 14 bestemmer, at løn- og arbejdsvilkår skal være overenskomstmæssige eller de sædvanlige ved tilsvarende arbejde. For særlige grupper kan arbejdsdirektøren efter forhandling med landsarbejdsnævnet fastsætte andre vilkår.

Efter loven kan *undervisningstilbud* indgå i jobskabelsesarbejder, hvis det ønskes af den, der opretter arbejdspladserne. Der gives i denne forbindelse en statslig godtgørelse svarende til statsstøtten til det pågældende arbejde.

På arbejdspladser oprettet af *kommuner og amtskommuner* efter denne lov, men uden statsstøtte kan kommuner og amtskommuner give de ansatte en tilsvarende godtgørelse i undervisningstiden. Godtgørelsen kan i disse tilfælde finansieres i henhold til lov om ekstraordinære beskæftigelsesfremmende foranstaltninger i kommuner og amtskommuner.

Lovforslaget var hovedforslaget i den såkaldte »marts-pakke«