

[Ministeren for offentlige arbejder]

Postvæsenets ledelse opfatter det imidlertid som en naturlig forpligtelse over for kunderne at sikre kvaliteten i brevbesørgelsen ved måneds- og kvartalsskifter. I den anledning er der netop i disse dage lagt sidste hånd på et bemandingsplanlægningsværktøj, der med udgangspunkt i trafik- og personalefraværspåregninger kan danne grundlaget for en personaleledisponering, der er tilpasset de tilføjede brevmængder.

Bemandingsplanlægningssystemet forventes iværksat ved udgangen af denne måned.

Spm. nr. 22

Til finansministeren (6/10 81) af:

Glistrup (FP):

»Hvilke aftaler har det offentlige indgået om, at højtlønnede embedsmænd kan opnå mindre arbejde for den samme løn og pension?«

Begrundelse

Baggrunden for spørgsmålet er, at Berlingske Tidende den 12. september 1981 på forsiden oplyste, at finansministeriet skulle have indgået en rammeaftale med Akademikernes Centralorganisation, hvorefter »typisk« stillinger på departementschefniveau og lignende skulle give den pågældende adgang til at modtage den erkendtlighed, at han uden væsentlige ændringer i løn- og pensionsforhold skal kunne overgå til såkaldt mindre belastende stilling.

Det er naturligvis særdeles farligt, hvis staten skulle indlade sig på at smide med skatteydernes midler uden at få fuldt vederlag herfor, sådan som man for eksempel gjorde, da åremålsansættelsen for generaldirektør Poul Hansen udløb.

Det må derfor frem på bordet, hvordan ordningen er, hvor meget den skønnes at komme til at koste, og hvorvidt det påtænkes at skaffe den større udbredelse, sådan at bremserne i tide kan blive slået i. Og det gælder naturligvis ikke blot statsansatte, men også kommunalt ansatte. Det afgørende hensyn er selvsagt i denne sag at beskytte skatteyderne mod yderligere unødigt plyndring.

Besvarelse (14/10 81):

Finansministeren (Svend Jakobsen):

I medfør af det som bilag vedlagte aktstykke nr. 491 i folketingsåret 1980-81, som tiltrådt af finansudvalget den 24. juni 1981*), er der den 8. september 1981 mellem finansministeriet på den ene side og Akademikernes Centralorganisation og Statstjenestemændenes Centralorganisation II på den anden side indgået den ligeledes som bilag vedlagte aftale vedrørende løn- og pensionsvilkår for statstjenestemænd i lønrammerne 38, 39 og 40, der efter ansøgning udnævnes i en anden statstjenestemandstilling på chefniveau.

Aftalen angiver rammerne for indgåelse af specielle aftaler om særlige løn- og pensionsvilkår for en statstjenestemand, der hidtil har været ansat som styrelseschef i lønramme 38, 39 eller 40, og som efter ansøgning udpeges til en anden statstjenestemandstilling på chefniveau, der er forbundet med ringere løn- og pensionsmæssige vilkår end den hidtidige stilling.

Sager om konkret anvendelse af denne ordning skal rejses over for finansministeriet, lønnings- og pensionsdepartementet, med ministeriets begrundede indstilling om ydelse af tillæg m.v. til den pågældende statstjenestemand.

Finansministeriet kan herefter med vedkommende centralorganisation søge indgået en aftale om løn- og pensionsvilkår for den pågældende.

Ordningen forudsættes anvendt i et meget begrænset omfang, og konkrete aftaler i henhold til rammeaftalen er endnu ikke indgået.

Det kan i denne forbindelse tilføjes, at der i alt i lønramme 38, 39 og 40 skønsmæssigt er ca. 60 stillinger, der er omfattet af rammeaftalen.

*) Ikke optrykt her.

Bilag 1

*Aftale
mellem finansministeriet og
Akademikernes Centralorganisation og
Statstjenestemændenes Centralorganisation II
om løn- og pensionsvilkår for statstjenestemænd
i lønramme 38, 39 og 40, der udnævnes
i anden statstjenestemandstilling
på chefniveau*