

[Statsministeren]

dets parter har for at fremføre deres synspunkter.

Det er derimod op til medlemslandenes regeringer under forhandlingerne i Ministerrådet, som jeg før var inde på, at træffe beslutninger om Kommissionens forslag, tanker, synspunkter, hvad det nu måtte være, man har været fremme med.

Regeringen har i folketingets markedsudvalg den 11. september meddelt, at Danmark ikke kan acceptere rådsvedtagelser vedrørende harmonisering af de enkelte landes dyrtidsreguleringer. Jeg kan bekræfte over for fru Hanne Engberg, at det er regeringens holdning.

I øvrigt er der ikke i de synspunkter, der er fremlagt af Kommissionen, noget, der har egentlig betydning for Danmark og for det danske arbejdsmarked.

**Hanne Engberg (SF):**

Dette spørgsmål følger jo indholdsmæssigt det foregående spørgsmål op, idet det er et eksempel på den økonomiske politik, som EF i bredeste forstand anbefaler medlemslandene at følge, og som altså også indeholder en ændring af dyrtidsreguleringerne i de forskellige lande, og det vil selvfølgelig sige en indskrænkning af de muligheder, som lønmodtagerne har gennem dyrtidsreguleringerne.

Jeg kan da være enig med statsministeren i, at der måske ikke er noget voldsomt kritisk i selve proceduren. EF-spørgsmål har den vanskelighed ved sig, at man hele tiden skal holde sig til procedure og derefter snakke indhold, og så hænger man oftest fast i proceduren.

At arbejdsmarkedets parter henvender sig til Kommissionen, er der ikke noget mærkeligt i, og omvendt, men jeg synes, det bliver kritisk, når man diskuterer disse ting på EF-rådsmøder, idet arbejdsmarkedsforhold jo ikke har noget med EF-politikken at gøre.

Jeg er klar over og tager også til efterretning her, at man ikke vil lave en rådsvedtagelse om disse ting, når det kommer op i Det europæiske Råd her i slutningen af november, men jeg er orienteret om, at man ikke har noget imod en henstilling, som Rådet vedtager til arbejdsmarkedets parter om at sørge for en harmonisering af dyrtidsreguleringerne, og det vil jo på længere sigt om

ikke lige i øjeblikket sige en yderligere svækkelse af den danske dyrtidsregulering. Det er denne henstilling, som jeg beder statsministeren om at lade være med at deltage i, men om at holde fast på sin oprindelige beslutning om, at det ikke er noget, EF blander sig i, men noget, arbejdsmarkedets parter tager stilling til.

**Arbejdsministeren (Svend Auken):**

Kun lige to ord til fru Hanne Engberg. For det første er det ikke rigtigt, at der ikke drøftes arbejdsmarkedsspørgsmål i EF-sammenhænge. Vi har diskuteret spørgsmål om den fri bevægelighed af arbejdskraft, om vedtagelse af 40 timers arbejdsuge, om ligebehandling af mænd og kvinder og mange, mange andre spørgsmål, men der er sat grænser for, hvad der kan besluttes, og hvad der kan arbejdes med.

Jeg vil gerne bekræfte, hvad statsministeren sagde før: vi har fra dansk side sagt, at vi ikke medvirker til rådsvedtagelser, herunder heller ikke til henstillinger, på dette område. Vi havde for nylig besøg af det kommissionsmedlem, som har ansvaret for sociale spørgsmål og arbejdsmarkedsspørgsmål, hr. Richard, i København, og da sagde vi ganske tydeligt, at regeringen ønskede ikke at medvirke dertil.

**Hanne Engberg (SF):**

Jeg er meget tilfreds med at få at vide, at man heller ikke går med til henstillinger i dette spørgsmål. Jeg er selvfølgelig godt klar over, at selve Romtraktaten er af en sådan art, at man ikke kan undgå at komme ind på arbejdsmarkedsspørgsmål, idet kapitalens og personernes fri bevægelighed er grundloven og trosbekendelsen i dette foretagende, og at grænserne derfor er flydende, men de er jo altså ikke fastsat.

Derfor synes jeg egentlig, at det i forbindelse med denne sag ud over at få fastslået, at dyrtidsreguleringerne er en dansk ordning, som vi tager stilling til herhjemme, er principielt væsentligt igen at få afklaret – hvis statsministeren eller arbejdsministeren har lyst til det – hvor disse grænser da er sat, for når vi beskæftiger os med arbejdstidsnedsættelse eller mangel på arbejdstidsnedsættelse og mange andre problemer, der har med arbejdsmiljø og arbejdsmarkedsforhold at gøre,