

[Kurt Hansen]

somheden i højere grad må være rettet mod, om den ledige er til rådighed, kan det ikke udelukkes, at et større antal ledige vil miste dagpengeretten som følge af et afslag på et jobtilbud.«

Dette henholdende svar fra arbejdsministeren var den første officielle tilkendegivelse af, at der skulle ske opstramninger over for de arbejdsløse, der siger nej til et jobtilbud. Da dette svar blev afgivet, var der ingen af de 12.000, som indtil dette tidspunkt havde sagt nej til et jobtilbud, der havde mistet arbejdsløshedsunderstøttelsen – fordi et afslag på et jobtilbud ikke efter den tidligere jobtilbudsordning var koblet sammen med rådighedsbegrebet.

Nu er der så kommet en vejledning til lov om arbejdstilbud til ledige. Efter denne vejledning er der næppe mange langtidsarbejdsløse, der siger nej til et jobtilbud, som fortsat kan oppebære arbejdsløshedsunderstøttelsen – i hvert fald ikke længere end 3 måneder efter et nej.

I vejledningen står der bl. a.:

»Ad § 12, stk. 2, og § 17:

Et arbejdstilbud er ikke anvisning af arbejde. Ved afslag på jobtilbud efter § 12 eller supplerende jobtilbud efter § 15 eller § 16 kan der derfor ikke anvendes karantæne i henhold til arbejdsløshedslovens § 63, stk. 1, nr. 1, idet denne alene handler om vægring ved at overtage anvist arbejde.

Konsekvenserne af den konkrete rådighedsvurdering, som arbejdsløsheds-kassen efter § 12, stk. 2, og § 17 er pligtig til at foretage ved et afslag, kan – afhængigt af de konkrete momenter, som de foreligger oplyst for kassen, jfr. arbejdsløshedslovens § 65 – være følgende:

1) Det konstateres, at den pågældende ikke er til rådighed for arbejdsmarkedet og aktivt arbejdssøgende, hvorfor der stilles krav om arbejde af passende varighed eller anden dokumentation for, at medlemmet står til rådighed for arbejdsmarkedet, forinden dagpenge kan udbetales, jfr. arbejdsløshedslovens § 62.

2) Det må anses for tvivlsomt, om medlemmet fortsat kan bevare sin tilknytning til arbejdsmarkedet, og der fastsættes derfor i mangel af andre oplysninger en frist på indtil 3 måneder til at opnå arbejde af passende varighed eller give anden dokumentation for, at medlemmet står til rådighed for arbejds-

markedet, hvis ikke dagpengeretten efter en fornyet vurdering skal fortabes.

3) Det anses for muligt, at medlemmet efter det oplyste kan erhverve beskæftigelse, eventuelt i forbindelse med omskoling, genoptræning eller lignende, således at dagpengeretten bevares.

Disse vurderinger og afgørelser foretages alle af den pågældende arbejdsløsheds-kasse.«

Den nye vejledning er en voldsom opstramning af rådighedsbegrebet, som er lukket igennem, og et bevis på, at ministeren talte usandt, da han den 12. februar 1981 i folketinget udtalte: »Til hr. Kurt Hansen kan jeg sige, at der ikke sker nogen ændringer i sanktionssystemet.«

Besvarelse (30/11 81):

Arbejdsministeren (Svend Auken):

Ved en ændring af arbejdsløshedsloven i maj 1980 forlængedes arbejdstilbudsordningen fra 31. december 1980 til 31. december 1983.

I bemærkningerne til lovforslaget blev der gjort opmærksom på, at det var hensigten at give jobtilbuddet et halvt år tidligere end efter den gældende ordning, hvorefter jobtilbud skulle gives senest 3 måneder før ophør af dagpengeretten. Umiddelbart i tilknytning hertil anførtes i bemærkningerne:

»Afslag på et jobtilbud i medfør af § 97 b har hidtil ikke medført sanktioner i tilfælde af, at tilbuddet bliver afslået.

En fremrykning af tidspunktet for afgivelse af jobtilbud må naturligt give anledning til overvejelser over, om et afslag på at modtage tilbuddet må vurderes anderledes end hidtil med hensyn til pågældendes ønske om at overtage et arbejde, og om et afslag bør få konsekvenser.

Dette spørgsmål vil blive overvejet med arbejdsmarkedets parter. Endvidere vil revisionen af bekendtgørelsen finde sted efter forhandling med arbejdsmarkedets parter og de kommunale organisationer.«

Efter vedtagelsen af lovforslaget blev der indledt drøftelser med arbejdsmarkedets parter og de kommunale organisationer. Disse drøftelser fandt sted i et udvalg under arbejdsministeriet, »styringsgruppen vedrørende langtidsledige«, i tilknytning til behandlingen af et forslag til revision af bekendtgørelsen om arbejdstilbud til langtidsledige.