

[Finansministeren]

Folketingets finansudvalg har i betænkning og indstilling vedrørende statsrevisorernes endelige betænkning over statsregnskabet for finansåret 1978 bemærket, at finansudvalget går ud fra, at denne henstilling følges.

I beretning nr. 16/79 om revision af åndssvageforsorgens regnskaber har rigsrevisionen endelig påpeget sager om 2 medarbejdere under åndssvageforsorgen, som havde haft tjenestefrihed med løn for at varetage poster i faglige organisationer. I tilslutning til disse sager udtalte statsrevisorerne, at disse tilfælde understreger tidligere udtrykte synspunkter og vigtigheden af, at disse spørgsmål afklares.

De regler, der nu er udsendt om tjenestefrihed til organisationsarbejde, bygger på ganske tilsvarende grundsynspunkter, som rigsrevision, statsrevisorer og finansudvalg har givet udtryk for, nemlig at valgte og ansatte i tjenestemandorganisationer m.v. alene kan varetage disse hverv og stillinger ved bevilling af tjenestefrihed uden løn og med indbetaling fra organisationen af et bidrag til bevarelse af pensionsoptjeningen.

Disse generelle retningslinier, som rigsrevision, statsrevisorer og finansudvalg har efterlyst om tjenestefrihed uden løn til varetagelse af hverv og stillinger som organisationsvalgt eller organisationsansat, indeholder imidlertid ingen forudsætninger om ændring i hidtidig praksis, hvorefter lokalt valgte tillidsmænd udfører det lokale tillidsmandsarbejde som led i det daglige arbejde.

Foruden arbejde som tillidsmand, sektionsrepræsentant o. lign. på tjenestestedet forekommer imidlertid i praksis arbejde uden for tjenestestedet som kredsformand, fællestillidsmand o. lign., der har en sådan berøring med det lokale arbejde på tjenestestederne, at det er skønnet rimeligt at yde en vis frihed uden lønafkorting (maksimalt 120 timer pr. år, svarende til maksimalt 3 uger).

Det skal understreges, at det fravær, der kan tillades, og som i de generelle retningslinier er maksimeret til 120 timer på årsbasis, fastsættes af den enkelte ansættelsesmyndighed efter forhandling med organisationsrepræsentanten/fællestillidsmanden, hvilket indebærer en stramning på visse områder, hvor der hidtil har været ydet tjenestefrihed uden lønafkorting i videre omfang til varetagelse af tjenestepsogaver uden for eget tjenestested.

Det fravær, der herefter fastsættes, skal dække alt fravær i forbindelse med varetagelse af hvervet som fællestillidsmand, kredsformand m.v., og det generelle regelsæt opregner som eksempler nogle af de fraværssituationer, der bl. a. falder ind under bestemmelsen. Fraværet i indtil de 120 timer forudsætter, at den fornødne frihed ikke har kunnet skaffes ved tjenesteomlægning, tjenestebytning m.v.

Hjemmel til fastsættelse af regler om tjenestefrihed for tjenestemænd er indeholdt i tjenestemandslovens § 58. Inden for gældende bevillingsrammer er der i medfør af denne bestemmelse mulighed for at fastsætte retningslinier for bl. a. tjenestefrihed til en række formål, herunder f. eks. organisationsarbejde, idet paragraffen bl. a. bestemmer, at finansministeren efter indhentet udtalelse fra lønningrådet kan fastsætte retningslinier om anden tjenestefrihed uden for den egentlige ferie.

Det foreliggende regelsæt om tjenestefrihed til organisationsarbejde har været forelagt lønningrådet, som ved sin enstemmige anbefaling af disse regler har tilsluttet sig en forudsætning om, at en ordning efter de skitserede retningslinier ikke skulle nødvendiggøre særskilt bevilling, idet udgifterne antages at kunne holdes inden for styrelsernes gældende bevillinger.

Jeg har den 19. oktober 1981 orienteret statsrevisorerne om nyordningen og min opfattelse med hensyn til de bevillingsmæssige forhold. På den givne foranledning vil jeg give folketingets finansudvalg en tilsvarende orientering.

Spm. nr. 159

Til *arbejdsministeren* (2/11 81) af:

Kurt Hansen (VS):

»Vil ministeren komme med lovforslag, der fratager Kristelig Arbejdsløshedskasse statslige tilskud?«

Begrundelse

Gennem de senere år er Kristelig Arbejdsløshedskasse vokset stærkt. I 1974 var der 1.000 medlemmer, i dag er der omkring 12.000. Og den årlige tilgang er på mere end 2.000. Den store vækst kommer især fra førstegenerationsarbejdere.