

[Ministeren for skatter og afgifter]

oppebærer ved arbejde her i landet for en i udlandet hjemmehørende arbejdsgiver.

Har Danmark dobbeltbeskatningsoverenskomst med arbejdstagerens hjemstat, vil denne i de fleste overenskomster have beskatningsretten til lønindkomsten, såfremt arbejdstageren ikke opholder sig i Danmark i en periode, der overstiger 183 dage inden for et kalenderår, og lønindkomsten ikke udredes af et fast driftssted eller lignende, som arbejdsgiveren har i Danmark.

Spm. nr. 82

Til *arbejdsministeren* (16/10 81) af:

Kurt Hansen (VS):

»Hvad er ministerens holdning til planerne om at ansætte langtidsarbejdsløse efter jobtilbudsordningen inden for Post- & Telegrafvæsenet samtidig med, at der inden for P & T er bestræbelser på at afskedige ansatte, der i dag arbejder på almindelige ordinære overenskomstmæssige vilkår?«

Begrundelse

P & T-ledelsen har ikke opgivet deres planer om at nedlægge mindst 275 fuldtidsstillinger. Dette er et led i P & T-ledelsens uacceptable nedskæringspolitik. Samtidig med disse stillingsnedlæggelser er der planer om at ansætte et større antal langtidsarbejdsløse efter jobtilbudsordningen. Dette fremgår af Socialistisk Dagblad fra d. 13. ds. Dette skulle også have været diskuteret på et hovedsamarbejdsudvalgs møde inden for P & T den 19. august 1981. Bliver disse overvejelser en realitet, så omgøres en lang række ordinære job til ekstraordinær beskæftigelse. Kun meget få af de langtidsarbejdsløse, der ansættes inden for det offentlige efter jobtilbudsordningen, forbliver i beskæftigelse, når den 9 måneders støtteperiode udløber. Som bekendt støtter staten med 30 kr. i timen i en 9 måneders periode, uanset om der er tale om et offentligt eller privat ansættelsesforhold, når ansættelsen finder sted efter jobtilbudsordningen.

Begrundelserne for at omgøre ordinære arbejdspladser til ekstraordinær beskæftigelse er klare nok. Dels fungerer jobtilbudsordningen ad Pommern til, for at sige det mildt. Og dels pynter statsstøtten på de 30 kr. på P & Ts regnskaber. Dette uanset, at de, der an-

sættes efter jobtilbudsordningen, skal have det samme i løn som de afskedigede. Pengene kommer blot fra en anden lomme i statskassen.

VS mener, at disse planer er uacceptable og i strid med jobtilbudsordningen. Derfor bør arbejdsministeren skride ind og stoppe disse planer.

Besvarelse (23/10 81):

Arbejdsministeren (Svend Auken):

I henhold til lov nr. 277 af 10. juni 1981 om arbejdstilbud til ledige skal staten fra og med 1. september 1981 ansætte mindst 10 pct. af de langtidsledige, der inden for hver amtskommune får arbejde efter denne ordning. Ministeriet for offentlige arbejder og herunder P & T har således i denne forbindelse ansvaret for, at et vist antal ledige ansættes på dets institutioner i de enkelte amter.

Post- og Telegrafvæsenet har over for arbejdsministeriet oplyst, at der kun ganske undtagelsesvis vil blive tale om afskedigelser som følge af de gennemførte besparelser inden for P & T, idet disse påregnes gennemført ved nedbringelse af overarbejde og ved naturlig afgang.

I øvrigt vil jeg gerne understrege, at hvis det af budgettet fremgår, at der i en afdeling i en offentlig institution ud fra almindelige besparelshensyn eller ud fra almindelige personalepolitiske hensyn skal ske reduktion af antallet af stillinger, er der i princippet ikke noget i vejen for samtidig at ansætte en langtidsledig med støtte i denne eller en anden afdeling.

Det er imidlertid afgørende herfor, at reduktionen er planlagt uden sigte på at opnå kompenserende arbejdskraft ved at ansætte en langtidsledig i den ledige stilling.

Ansættelse af langtidsledige i P & T vil derfor i alle tilfælde være lovmedholdelig.

Spm. nr. 88

Til *kirkeministeren* (16/10 81) af:

Steffensen (KrF):

»Hvilke overvejelser har ministeren gjort sig om delingen af Helsingør stift?«

Begrundelse