

niveau end det for finansåret 1980 konstaterede. Evt. afvigelser mellem det budgetterede og det registrerede niveau søges i givet fald reguleret på TB-forslaget.

Det i anmærkningerne til FFL 1982 angivne sygdomsfravær på telesiden på gennemsnitlig 14,4 dage pr. medarbejder er baseret på alle ugens dage, således at eksempelvis søn- og helligdage, som falder inden for en sygeperiode, indgår i antallet. Oplysningerne i anmærkningerne vedrørende sygefravær på postsiden baserer sig derimod på effektive arbejdsdage. Det i anmærkningerne angivne sygdomsfravær vedrørende telesiden udgør omregnet til effektive arbejdsdage 10,9 dage.

Heller ikke inden for virksomheden kan der umiddelbart foretages sammenligning mellem gennemsnitstal, idet fraværet bl. a. vil være påvirket af aldersfordelingen og arbejdsbetingelserne.

Spørgsmål 2:

Hvorfor regner man med, at personaleudskiftningen i P & T vil blive lavere i 1982 end i 1981?

Svar:

Som anført i besvarelsen af spørgsmål 1 bestræber P & T sig for inden for de til rådighed værende midler at begrænse omfanget af personaleudskiftningen. Bestræbelserne tager udgangspunkt i en i 1980 påbegyndt registrering af afskedsårsagerne. Det er vanskeligt at vurdere effekten af de samlede bestræbelser, og eventuelle afvigelser mellem det budgetterede og det faktisk registrerede niveau vil i givet fald blive søgt reguleret på TB-forslaget.