

betyder, at arbejdsløse, der siger nej til et jobtilbud, fortsat kan oppebære arbejdsløshedsdagpenge.«

Af bemærkningerne fremgår, at baggrunden for forslaget var de bebudede ændringer i jobtilbudsordningen, som var indeholdt i arbejdsministerens redegørelse af 4. februar 1981, og som forslagsstillerne frygtede ville føre til skærpede sanktioner overfor de ledige.

Forslaget kom til 1. behandling sammen med arbejdsministerens forslag til lov om arbejdstilbud til ledige, (se A.I. nr. 3), forslag til lov om ændring af lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m. v. (Landsarbejdsnævnets og arbejdsmarkedsnævnets sammensætning, pristalsregulering af dagpenge og efterløn m. v.) (se A.I. nr. 2), forslag til lov om uddannelses- og erhvervsvejledning (se A.I. nr. 5) og forslag til lov om jobskabelse (se A.II. nr. 1).

Forslaget blev afvist af arbejdsministeren, idet han fremhævede, at den gældende praksis var udarbejdet i nær kontakt med fagbevægelsen med arbejdsløsheds-kassernes samvirke og med Dansk Arbejdsgiverforening og hvilede på den grundtanke, at det kun er lovligt at oppebære dagpenge, hvis man står til rådighed for arbejdsmarkedet.

Ordførerne for V, KF, FP, RV, CD og KrF tilsluttede sig dette synspunkt.

Arbejdsmarkedsudvalget afgav ikke betænkning over forslaget.

9. Forslag til folketingsbeslutning vedrørende slagterikonflikten. (Undgåelse af dyremisrøgt og etablering af ny forhandlingskontakt) (Ib Christensen (DR), Flygaard (DR), Alfred Hansen (DR) og Mølgaard (DR)).

Fremsat $\frac{1}{3}$ F.sp. 10401 Taget tilbage $\frac{5}{6}$ F. sp. 10503

Ifølge beslutningsforslaget skulle folketinget pålægge regeringen at opfordre de ansvarlige af slagterikonflikten berørte organisationer til *dels* at forhindre, at slagterikonflikten medførte *dyremisrøgt* og *dels* at tage *ny forhandlingskontakt*.

Ifølge den mundtlige fremsættelsestale var beslutningsforslaget fremsat ud fra det principielle synspunkt, at regering og folketing ikke ved »lovdiktater« skulle bestemme over det private arbejdsmarkeds løn- og arbejdsvilkår.