

[Arbejdsministeren]

deres ansatte. En sådan udvikling vil være dybt uheldig – netop i en krisetid.

Når regeringen derfor nu indbyder folketingets partier til en drøftelse af en ejendomsretsreform baseret på en deling af virksomhedernes overskud, skyldes det ønsket om at undgå en splittelse i befolkningen og at bidrage til en konstruktiv løsning af det danske samfunds kriseproblemer. I den forbindelse må virksomhedernes mulighed for indtjening forbedres. Flere indtægter i erhvervslivet er forudsætning for en øget investeringsaktivitet, der er til fordel for alle, men som også forudsætter, at alle medvirker hertil.

Det vigtigste middel til at afhjælpe arbejdsløshed og voksende gældsætning over for udlandet er en øget produktion. Derfor må kræfterne samles om at skabe betingelserne herfor.

Også lønmodtagerne må yde deres bidrag.

I disse år stilles der krav til de ansatte om en effektiv indsats i virksomhederne, samtidig med at deres muligheder for at få opfyldt deres ønsker om lønforhøjelser og andre forbedringer er begrænsede. For at sikre at en forbedret indtjening i virksomhederne ikke fører til øget gevinst for de enkelte virksomheder på de ansattes bekostning og således medvirker til at skabe en kløft mellem virksomhedsejerne og lønmodtagerne, må resultatet af denne indsats udmøntes til gavn for begge parter.

Lønmodtagerne har en vigtig rolle i virksomhedernes fortsatte udvikling. De nyligt overståede overenskomstforhandlinger på arbejdsmarkedet er netop udtryk for lønmodtagernes forståelse for nødvendigheden af en forøget konkurrenceevne og indtjening i erhvervslivet. I det daglige samarbejde på virksomhederne bidrager de ansatte aktivt til en løsning af problemerne. De fleste virksomheder har haft stor glæde af det samarbejde og den viden og fantasi, som de ansatte lægger for dagen.

Regeringen har det klare indtryk, at denne forståelse for den enkelte virksomheds problemer også eksisterer, når det gælder behovet for den aktive erhvervspolitik, der må føres for at bedre vilkårene for både landbruget og byerhvervene. Dette sker både i form af målrettet erhvervsfremme og i form af skattelettelser for erhvervslivet. Ud over som skatteydere at bidrage til erhvervslivets

udvikling har lønmodtagerne gennem de senere års indkomstpoltiske lovgivning været stærkt medvirkende til den skete forbedring af konkurrenceevnen.

Foranstaltninger, der øger opsparingen i samfundet, vil være nødvendige for at finansiere industriens og de øvrige erhvervs investeringsbehov. Nødvendigheden af en sådan forøget opsparing vil kunne accepteres af befolkningen, også selv om det på kort sigt medfører begrænsninger i privatforbruget, forudsat at resultatet bliver øgede investeringer. En yderligere betingelse for befolkningens accept vil være, at der tages skridt til en mere ligelig formuefordeling. Lønmodtagerne, der bidrager til de nødvendige investeringer til forøgelse af produktion og beskæftigelse, bør også se resultatet heraf.

Som nævnt yder lønmodtagerne vigtige bidrag til virksomhedernes udvikling, og det er derfor naturligt, at de inddrages mere aktivt i løsningen af virksomhedernes problemer.

Gennem de senere år er der sket visse fremskridt for lønmodtagernes medindflydelse. Det gælder den øgede medarbejderrepræsentation i aktie- og anpartsselskabers bestyrelser, det gælder vedtagelsen af arbejdsmiljøloven, og det gælder den nye hovedaftale og teknologiaftale på arbejdsmarkedet. Denne bestemmelsesret bør styrkes med den indflydelse, der er baseret på egentlig medejendomsret. Lønmodtagerne skal være med til at eje og derigennem med til at bestemme og med til at dele ansvaret for de vigtige beslutninger, der sker vedrørende deres arbejdspladser.

I mange sammenhænge arbejdes der med spørgsmålet om lønmodtagernes andel i kapitaldannelsen. I flere os nærtstående lande er spørgsmålet aktuelt. I *Sverige* foregår der en omfattende debat om oprettelse af lønmodtagerfonde. I *Frankrig* har man i mange år haft og for nylig udvidet overskudsdeling på større virksomheder, og i *Holland* har man gennemført en overskudsdelingsordning. I *Vesttyskland* er man i færd med at styrke den mangeårige medbestemmelsesordning for lønmodtagerne gennem en overskudsdelingsordning. I *EF* arbejder Kommissionen med et udspil om lønmodtagernes andel i kapitaldannelsen. EF-Kommissionen peger specielt på, at det kunne være ønskeligt for fremtiden blandt andet at udarbejde ordninger