

[Glistrup]

»Hvilke lovregler må en person, der ønsker at gå over til efterløn, tage vare på, når han skal finde ud af, om den ene eller anden dato skal vælges for overgangen?«

Begrundelse

I socialdemokratismens overbureaukratiserede lovjungle – Danmark – kan ingen næsten foretage sig noget som helst uden at falde i en lovfælde.

De medborgere, der overvejer at gå på efterløn, må naturligvis sætte sig nøje ind i den kringlede paragrafforvikling, som venstre og socialdemokratiet udformede, da de i november 1978 gennemførte efterlønsordningen.

Men dette er tydeligvis ikke nok. Frister og regler i ferielov, skattelovgivning, sociallovgivning osv. griber også ind og kan afgøre, om der i den første efterlønsperiode bliver tale om beter eller gevinster – alt efter, hvor smart efterlønsdebutanten er til at finde ud af disse regler.

I stedet for, at den slags skal afgøres ved, at den enfoldige bliver sorteper, bør arbejdsministeren – ved sit svar på nærværende spørgsmål – give en udtømmende brugsanvisning, der kan forstås af alle.

Besvarelse (13/3 81):

Arbejdsministeren (Svend Auken):

Reglerne om adgang til efterløn findes i kap. 11 a i arbejdsløshedsloven. Efter disse regler skal en person, der ønsker at overgå til efterløn, være opmærksom på, om følgende betingelser er opfyldt.

Den pågældende person skal være fyldt 60 år, være medlem af en anerkendt arbejdsløshedskasse og have været det i mindst 10 år inden for de sidste 15 år, være berettiget til arbejdsløshedsdagpenge på overgangstidspunktet samt have bopæl her i riget bortset fra Færøerne og Grønland.

Endvidere kan personer, der modtager folke-, invalide- eller enkepension, ikke gå på efterløn.

Disse betingelser fremgår af vedlagte folder, som arbejdsministeriet udsendte i december 1978, om efterløn (ikke optrykt her).

Til omtalen af eventuelle frister og sammenstød med anden lovgivning vil jeg sige, at efterlønsordningen er en frivillig ordning

og et tilbud til ældre arbejdsløshedskasse-medlemmer, der ønsker at trække sig tilbage fra arbejdsmarkedet nogle år før den almindelige pensionsalder. Det må derfor bero på en konkret vurdering hos den enkelte, om efterlønnen er at foretrække for eksempelvis en social pension, der som bekendt tildeles efter andre principper. En efterlønsmodtager kan når som helst give afkald på efterlønnen.

En afklaring af, hvad der er bedst for det enkelte medlem, kan ske ved, at medlemmet drøfter sine muligheder med arbejdsløshedskassen og de sociale myndigheder i bopælskommunen.

Spm. nr. 714

Til *statsministeren* (4/3 81) af:

Nymann (FP):

»Statsministeren bedes oplyse, om han mener, at de af arbejdsministeren tagne initiativer mod arbejdsløsheden forventes at få den tilstrækkelige effekt, som statsministeren har bebudet, samt om statsministeren efter de sidste arbejdsløshedstal mener, at landets økonomi kan bære, at så store befolkningsmasser sættes til uproduktivt og ressourcekrævende arbejde til tariflønnen som foreslået af arbejdsministeren.«

Begrundelse

I betragtning af, at vi nærmer os de 300.000 arbejdsløse, virker arbejdsministerens initiativer ret utilstrækkelige, og det er spørgerens opfattelse, at også statsministeren måske finder disse initiativer utilstrækkelige.

Besvarelse (16/3 81):

Statsministeren (Anker Jørgensen):

Regeringen har givet udtryk for, at den under de nuværende internationale konjunkturer ikke kan føre en generel politik, der hurtigt kan afskaffe arbejdsløsheden.

Derimod kan vi sigte mod at mindske arbejdsløsheden for de unge og at hindre, at de arbejdsløse får deres tilknytning til arbejdsmarkedet ødelagt gennem meget langvarige arbejdsløshedsperioder.

Det er formålet med de initiativer, arbejdsministeren har redegjort for, og vi mener, at midlerne svarer til denne målsætning.