

[Flygaard]

høj grad vil tilgodese det kommende erhvervsliv, fordi der trods alt ligger en likviditetsmæssig forbedring heri.

Jeg vil også gerne med hensyn til de bemærkninger, der er gjort omkring lejeværdien, pege på, at går vi tilbage til 1930'erne, havde vi jo en lejeværdi på 6 pct.; her foreslår vi en på 5 pct. Det kan ikke være rimeligt, at man opretholder et system, hvor man stadig væk begunstiger ét område på andre områders bekostning.

Nu kan jeg se, at tiden er ved at være udløbet, men jeg vil da gerne udtrykke ønsket om, at man får lejlighed til at diskutere dette grundigt i udvalget. Retsforbundet har blot her villet give sit forslag til et udgangspunkt for en forhandling omkring indkomstkattesystemet.

Hermed sluttede forhandlingen.

Afstemning

Forslagets overgang til anden (sidste) behandling vedtoges uden afstemning.

Tredje næstformand (Ove Jensen):

Jeg foreslår, at forslaget til folketingsbeslutning henvises til skatte- og afgiftsudvalget. Hvis ingen gør indsigelse mod dette forslag, betragter jeg det som vedtaget. (Op- hold). Det er vedtaget.

Den næste sag på dagsordenen var:

9) Første behandling af:

Forslag til folketingsbeslutning om forbedring af muligheden for at etablere frivillige medarbejderaktieordninger m. v.

[Af Dyremose (KF) m. fl.]

(Beslutningsforslag nr. B 84. Fremsat 17/2 81).

Forslaget sættes til forhandling.

Forhandling

Ministeren for skatter og afgifter (Mogens Lykketoft):

Det konservative folkeparti opfordrer regeringen til at foretage nødvendige ændringer i lov om særlig indkomstskat m. v. og i

ligningsloven for at gennemføre tre forslag til forbedring af muligheden for at etablere frivillige medarbejderaktieordninger.

Regeringen kan ikke tilslutte sig disse forslag. Efter de gældende regler kan ministeren for skatter og afgifter tillade, at udbytteandele, som en arbejdsgiver udreder til sine medarbejdere, ikke skal medregnes ved opgørelsen af modtagerens skattepligtige indkomst, men det er en betingelse, at der udstedes aktier eller obligationer for udbytteandelene, og skattefritagelsen omfatter kun værdien af de således tildelte aktier eller obligationer, men ikke det senere afkast. Hvis det udredede beløb overstiger 200 kr., skal tilladelsen desuden være betinget af, at arbejdsgiveren indbetaler en afgift på 50 pct. af det beløb, hvormed ydelsens værdi overstiger de 200 kr. Aktierne skal være bundet i 5 år.

Det konservative folkeparti foreslår en forhøjelse af den afgiftsfri bundgrænse fra 200 kr. til 2.000 kr.

Den ordning, vi her taler om, benyttes af mellem 1.000 og 2.000 medarbejdere. Om den af de konservative foreslåede ændring rent faktisk ville øge udbredelsen af denne form, kan jeg ikke have nogen viden om, men det er min umiddelbare opfattelse, at vi ikke skal søge at lette udbredelsen; det er ikke nogen velbegrundet ordning.

De konservative foreslår desuden, at bindingsperioden for medarbejderaktier udstedt i henhold til ligningslovens § 7 A reduceres fra 5 til 2 år, og at der gennemføres en tilsvarende ændring vedrørende udbyttedlingsordninger i henhold til særlig indkomstskat.

De lempelige regler om beskatning af medarbejderaktier er gennemført i 1971. Princippet i lovgivningen er jo, at medarbejderne skal beskattes af den fordel, de opnår ved adgang til at tegne aktier til en lavere kurs end markedskursen på tegningstidspunktet. Efter ligningslovens § 7 A kan ministeren dog tillade, at værdien af denne fordel ikke medregnes i medarbejdernes skattepligtige indkomst. En sådan tilladelse betinges af, at medarbejderne ikke kan disponere over aktierne de første 5 år.

Hvis man som foreslået formindsker denne båndlæggelsesperiode, nærmer udstedelsen af medarbejderaktier sig kontant vederlæggelse til medarbejderen og får mere karakter af et egentligt løntillæg. Derfor mener