

[Ministeren for offentlige arbejder]

indseende med telefonselskaberne, og generaldirektoratet for post- og telegrafvæsenet, der dels bestrider lokaltelefonien i Sønderjylland og på Møn, dels varetager rigstelefonen og andre landsdækkende teletjenester. Koordinationen i teknisk og anden henseende inden for televæsenet er søgt opnået gennem telefontilsynet og det såkaldte samordningsudvalg, der imidlertid, som det nærmere omtales under punkt 5, i flere henseender ikke fungerer tilfredsstillende.

Rapporten finder derfor, at koordinationen og den tværgående beslutningsdygtighed mellem de 4 administrationer ikke er tilstrækkelig, og den hastige tekniske udvikling vil stille øgede krav til den tværgående koordination og styring. Rapporten finder det derfor naturligt, at der sker en form for harmonisering og større integration i den samlede televirksomheds struktur. En forenkling af beslutningsstrukturen findes i sig selv at give bedre muligheder for at sikre en fortsat økonomisk rationel drift af telenettet.

4. Rapporten har derfor undersøgt og vurderet de overgangsproblemer, der ville være forbundet med dannelse af et egentligt enhedstelevæsen, altså en samling af telefonområderne og telefunktionerne i en landsdækkende teknisk, økonomisk og administrativ enhedsstyrelse.

I så henseende finder rapporten, at en adskillelse af post- og telegrafvæsenets post- og telefunktioner ikke frembyder væsentlige vanskeligheder. At udskille post- og telegrafvæsenets telesektion og sammenlægge den med telefonselskaberne forudsætter imidlertid en ændring i ansættelsesforholdene for store personalegrupper, hvad enten en sammenslutning sker i form af et statsligt aktieselskab eller en statsvirksomhed. Dannes der et televæsen i form af en statsvirksomhed, skal mere end 7.000 tjenestemænd i selskaberne overføres til ansættelse under staten. Vælges aktieselskabsformen, skal omkring 2.500 statstjenestemænd overføres til ansættelse i et sådant selskab.

Et egentligt enhedstelevæsen vil videre forudsætte, at staten indløser den private aktiekapital i de to aktieselskaber til kurs 125. Når postgirofondens beholdning af telefonaktier henregnes til den statsejede del af selskabernes aktiekapital, vil der til indløsning af den privatejede kapital kræves et beløb på

ca. 100 mill. kr., hvortil kommer indløsning af den kommunaltejede del af andelselskabet Fyns kommunale Telefonselskabs andelsfond og dispositionsfond, der pr. 1. marts 1982 skønnes at udgøre ca. 55 mill. kr. Indløsning af den private aktiekapital ville give de aktuelle aktieejere en kursgevinst, idet aktierne noteres omkring kurs 83-84.

Rapporten påpeger disse væsentlige overgangsproblemer ved dannelse af et enhedstelevæsen og finder, at den fornødne overordnede koordination vil kunne ske på tilfredsstillende måde ved organisatoriske ændringer af anden art. Forskellige modeller skitseres, men rapporten har præference for følgende overordnede styringsmodel:

De 4 udøvende administrationer bør være organiseret i samme virksomhedsform. Valg af selskabsformen vil give de mindste overgangsproblemer, og denne virksomhedsform findes fuldt anvendelig, også i henseende til mulighederne for en effektiv samfundsmæssig styring af området. Til opfyldelse heraf må post- og telegrafvæsenets telesektion udskilles fra det samlede post- og telegrafvæsen, og Fyns kommunale Telefonselskab må omdannes fra et andelselskab til et aktieselskab. En tilfredsstillende koordination og tværgående beslutningsdygtighed tilvejebringes ved dannelsen af et overordnet styringsorgan under samme virksomhedsform som de 4 udøvende administrationer. Dette indebærer dannelsen af et 100 pct. statsejet moderselskab, hvis aktiver er statens aktier i de 4 administrationer. Til moderselskabet knyttes en administration.

5. I overensstemmelse med rapportens konklusioner finder jeg ikke, at de påpegede svagheder med hensyn til den overordnede styring og koordinering af televæsenet kan motivere de betydelige personalemæssige og andre problemer og omkostninger, som dannelsen af et egentligt enhedstelevæsen vil medføre. Hvad det personalemæssige angår, er det ikke alene et spørgsmål om, at det formelle ansættelsesforhold for talstærke grupper må ændres, men lige så meget, at talrige skal finde en ny placering inden for en enhedsorganisation.

I vurderingen må også indgå, at egentlige rationaliseringsgevinster ved en sammenlægning ikke er dokumenterede, samt at problemerne med hensyn til opgavefordeling og