

[Arbejdsministeren]

Uddannelse ved afskedigelse

12. I en situation med vanskelige vilkår for erhvervene bør en beskæftigelsesindsats ikke nøjes med først at sætte ind, når afskedigelser er blevet en realitet. Det bør også overvejes, hvorledes afskedigelser kan undgås i tilfælde, hvor en udskydelse vil kunne benyttes på en måde, der er positiv for både virksomheden og den ansatte. Dette kan f. eks. ske ved at give økonomisk støtte til virksomheder, der beholder fyringstruet arbejdskraft, til godkendte uddannelses- eller omskolingsprogrammer.

Teknisk bør en sådan støtteordning formentlig knyttes sammen med reglerne om varsling af afskedigelser i større omfang. Antallet af personer, der har været omfattet af denne lov, var i 1979 ca. 6.000 og vil i 1980 formentlig vise sig at være godt 18.000. Hertil skal lægges et antal afskedigelser på 10 personer og derover, som dog ikke er omfattet af varslingsloven.

Forbedring af reglerne om mobilitetsfremmende ydelser

13. Selv i en tid med stor arbejdsløshed kan der vise sig udækkede behov for arbejdskraft rundt om i landet, og det er bl. a. sådanne tilfælde, der er kendt under navnet paradoksproblemet.

For at øge mobiliteten på arbejdsmarkedet og derved afhjælpe den geografiske side af paradoksproblemet vil regeringen fremsætte lovforslag om ændring af reglerne i arbejdsløshedsloven om mobilitetsfremmende ydelser.

Forslaget betyder, at adgangen til at opnå ydelserne lettes ved, at afgørelsen om tildeling af støtte gøres mere skønsbetonet og mindre regelbundet.

Desuden foreslås støttebeløbene forhøjet, og det kan særlig nævnes, at støtten til dobbelt husførelse for fremtiden vil blive beregnet i forhold til de faktiske udgifter, som er forbundet med at have to husholdninger. Endelig øges start- og etableringshjælp, ligesom disse ydelser fremover automatisk vil blive reguleret hvert halve år.

Styrkelse af erhvervs- og uddannelsesvejledningen

14. For at fremme en række uddannelses- og arbejdsmarkedspolitiske målsætninger, f. eks. praktikpladser til unge og styrkelse af kvindernes erhvervs muligheder, er der et stort behov for at forbedre erhvervs- og uddannelsesvejledningen.

På baggrund af betænkning nr. 900 om uddannelses- og erhvervsvejledning, som blev afgivet til arbejdsministeren i eftersommeren 1980, er det hensigten at styrke og udbygge de vejledningsordninger, som allerede nu findes under arbejds- og undervisningsministerierne, herunder at se nærmere på samordningen og koordineringen af de enkelte ordninger på såvel centralt som lokalt plan. Der vil specielt blive lagt vægt på en styrkelse og samordning af vejledningen på det regionale plan, hvor hovedindsatsen vil sigte på fremskaffelse og formidling af praktikpladser til unge under uddannelse.

Afspadsering af overarbejde

15. Det er fortsat regeringens opfattelse, at overarbejde bør begrænses mest muligt både i den offentlige og den private sektor, og at overarbejde, hvor det finder sted, principielt bør afspadseres. Herigennem vil der blive skabt grundlag for ansættelse af ny arbejdskraft.

Regeringen vil derfor fortsætte sine overvejelser og drøftelser med andre politiske partier for at skabe grundlag for fremsættelse af forslag til lov om begrænsning og afspadsering af overarbejde.

16. Regeringen har beregnet de beskæftigelsesmæssige, uddannelsesmæssige og økonomiske konsekvenser af forslagene om udvidet kapacitet på erhvervs- og arbejdsmarkedsuddannelserne, fremskaffelse af nye lære- og praktikpladser samt fremrykning til ét år af jobtilbudsordningen.

Den samlede stigning i antallet af helårspladser i beskæftigelse eller uddannelse vil for 1981 blive godt 10.000. I 1982 vil dette tal vokse til knap 40.000 nye helårspladser, og i 1983 vil tallet være knap 45.000 pladser.

Hertil kommer virkningen af den skitserede jobskabelsesordning, den nye mulighed for uddannelse ved afskedigelse og bestræbelserne på at begrænse og afspadserer overarbejdet i den offentlige og private sektor.