

[Arbejdsministeren].

har fungeret godt og skal derfor udbygges. For at øge beskæftigelsesmulighederne i den private sektor bør det overvejes at forøge indsatsen i takt med behovet for denne del af ordningen.

#### *Udvidet lære- og praktikpladskapacitet*

9. De seneste års støtte til oprettelse af ekstraordinære lære- og praktikpladser har tilvejebragt et betydeligt antal pladser, uden at behovet dog er opfyldt. Hertil kommer, at en yderligere udbygning af uddannelseskapaciteten ville savne rimelig mening, hvis ikke også antallet af lære- og praktikpladser udbygges i mindst samme omfang. Ud fra en realistisk vurdering skønnes det, at der allerede fra sommeren 1981 vil mangle ca. 10.000 praktikpladser, hvilket ikke mindst vil ramme de unge kvinder. Denne mangel på praktikpladser forventes at vokse yderligere i de nærmest følgende år.

Regeringen finder dette uacceptabelt, og problemet må løses hurtigt og effektivt. På denne baggrund vil regeringen optage forhandling med arbejdsmarkedets parter med henblik på inden udgangen af marts 1981 at finde en løsning for *den private sektor*. I disse overvejelser vil indgå en ordning, der kan virke som en opmuntring for arbejdsgivere, som opretter lære- og praktikpladser.

For *den offentlige sektor* foreslås, at der indføres en pligt til oprettelse af et bestemt antal lære- og praktikpladser i forhold til antallet af ansatte. I den forbindelse bør de barrierer, der i dag begrænser en udvidelse af antallet af pladser i den offentlige sektor, fjernes.

Proceduren ved godkendelse af lære- og praktikpladser vil i øvrigt blive nærmere gennemgået med det sigte mærkbart at kunne nedbringe den tid, det i dag tager at få godkendt en plads.

#### *Fremrykning og forbedring af jobtilbudsordningen*

10. Med henblik på at give langtidsledige jobtilbud på et tidspunkt, hvor de negative virkninger af ledigheden er relativt begrænsede, fremrykkes tidspunktet, hvor den ledige skal have et jobtilbud, med  $\frac{3}{4}$  år i forhold til den ordning, der i øjeblikket er ved at blive indkørt, og hvorefter jobtilbuddet gives efter

1 år og 9 måneders ledighed. Målet med denne yderligere forbedring af jobtilbudsordningen må være, at ingen skal gå arbejdsløs mere end 1 år. Denne fremrykning vil særlig gavne kvinderne, som er i overtal blandt de langtidsledige. Fremrykningen vil blive forhandlet med kommunerne og arbejdsmarkedets parter. Det er regeringens hensigt at søge den påbegyndt fra oktober 1981, men af praktiske grunde må fremrykningen ske gradvis, således at den fuldt ud kommer til at virke efter april kvartal 1982.

For at øge antallet af langtidsledige, der får jobtilbud i den private sektor, sættes støttesatsen ved privat ansættelse væsentligt op i hele 9 måneders perioden. Ved ansættelse i den offentlige sektor bibeholdes den eksisterende sats, der for 1981 er på 20 kr. pr. time i hele 9 måneders perioden.

Selv om en forøgelse af støttesatsen ved ansættelse i den private sektor vil medføre, at flere langtidsledige placeres her, vil den forøgelse af antallet af ledige, der bliver omfattet af ordningen, indebære en yderligere belastning for kommunerne. For at kompensere herfor bør staten forpligte sig til at skaffe jobtilbud til og betale for en vis del af alle registrerede langtidsledige. I samme forbindelse bør overvejes, hvorvidt amtskommunerne kan inddrages på lignende måde.

Såfremt en langtidsledig afslår et jobtilbud efter ordningen, bør det medføre, at spørgsmålet, om den langtidsledige er til rådighed for arbejdsmarkedet, tages op til en konkret vurdering.

Den eksisterende jobtilbudsordnings øvrige regler bibeholdes. Dette indebærer bl. a., at ansættelse skal ske på normale løn- og ansættelsesvilkår, at ansættelsen af en langtidsledig skal medføre en nettoudvidelse af antallet af ansatte hos vedkommende arbejdsgiver, og at medarbejderne har indflydelse på, om en langtidsledig kan og bør ansættes.

Fremrykningen af jobtilbudsordningen vil for så vidt angår de arbejdsløshedsforsikrede unge i øvrigt betyde, at jobdelen af de i Århus og Storstrøm igangsatte ungdomsgarantiforsøg efterhånden opløses af jobtilbudsordningen. Dette vil betyde lettelse af presset på garantiforsøgene, således at uddannelsesdelen, der er den vigtigste, kan overvejes prioriteret, især når den sammenholdes med de ovenfor nævnte initiativer inden for er-