

[Arbejdsministeren]

litikken stor betydning, og et sådant samarbejde sker bl. a. på nordisk plan og i EF og OECD.

Den nuværende beskæftigelsessituation i langt de fleste lande, der er med i dette samarbejde, giver grund til bekymring, og det har vist sig, at et samarbejde med henblik på navnlig udveksling af erfaringer og opstilling af fælles målsætninger er særdeles værdifuldt ved planlægningen og gennemførelsen af den nationale arbejdsmarkedspolitik.

Af resolutionen om retningslinier for en arbejdsmarkedspolitik for Fællesskabet fremgår klart, at der er et behov for i EF at samarbejde om arbejdsmarkedspolitikken, og det fremgår også klart, at dette samarbejde ikke på nogen måde begrænser de enkelte landes ansvar for deres arbejdsmarkedspolitik. Der er ikke tale om på nogen måde at afskære de enkelte lande fra at iværksætte arbejdsmarkedspolitiske initiativer, men alene om via samarbejdet at støtte arbejdsmarkedspolitiske tiltag.

ARBEJDSDIREKTORATET

København, den 15. januar 1981

*Arbejdsministeriet.*

Under henvisning til ministeriets skrivelse af 14/1 1981 (4. k. j. nr. 484-12) har ministeriet anmodet om en udtalelse om spørgsmål 443 fra Lilli Gyldenkilde vedrørende en redegørelse specielt med henblik på SEDOC-systemet samt arbejdsformidlingsmyndighedernes rolle, især hvad angår efterspørgsel og udbud af arbejdskraft, for retningslinierne for den arbejdsmarkedspolitik for EF, som er forhandlet og vedtaget, jfr. Rådets resolution »om retningslinier for en arbejdsmarkedspolitik for Fællesskabet« af 27. juni 1980.

I denne anledning skal man meddele, at på baggrund af de vedtagne rådsresolutioner etc. om arbejdskraftens frie bevægelighed har arbejdsdirektoratet gennemført den tekniske proces vedrørende SEDOC-systemets integrering på arbejdsformidlingskontorerne.

Direktoratet har gennem kursusaktivitet uddannet ca. 65 SEDOC-medarbejdere, som er placeret på de lokale arbejdsformidlingskontorer. Det påhviler disse medarbejdere i kodeform at udfærdige lister over danske arbejdstagere, som søger job inden for fællesmarkedslandene, samt arbejdsgivere, som

efterspørger udenlandsk arbejdskraft, samt at indsende disse lister hver 10. dag til arbejdsdirektoratets SEDOC-afdeling. På baggrund af disse lister udfærdiges en hovedoversigt, som pr. telex sendes til de øvrige EF-lande. Ligeledes modtager SEDOC-afdelingen tilsvarende lister fra de andre EF-lande, hvorefter der foretages en sammenstilling/matching over udbud og efterspørgsel af arbejdskraft på fællesskabsplan.

Såfremt sammenstillingen af arbejdstager og arbejdsgiver er positiv, indhentes gennem de implicerede arbejdsformidlingskontorer yderligere individuelle skemaer, som udveksles gennem de centrale arbejdsmarkedsmyndigheder, og langdistanceformidlingen er herefter gennemført.

Endvidere annoncerer SEDOC-afdelingen ledige stillinger fra EF-lande på landspladlisten.

Under henvisning til ovenstående har direktoratet givet en teknisk redegørelse vedrørende SEDOC-systemet, idet man med hensyn til besvarelse af hovedspørgsmålet om retningslinierne for arbejdsmarkedspolitikken inden for EF er af den opfattelse, at dette spørgsmål ikke henhører under direktoratets område.

P. D. V.

E. B.

*Beate Hermann*  
fuldmægtig

**Spm. nr. 444**

Til *ministeren for skatter og afgifter* (13/1 81) af:

**Brixtofte (V):**

»Hvilket indhold vil ministeren give sit bebudede lovforslag om at favorisere parcelhuse, der ejes af sociale boligselskaber, ved 17. alm. vurdering, og hvorledes vil ministeren begrunde denne favorisering?«

**Begrundelse**

Ifølge dagspressen, bl. a. Jyllands-Posten den 13. januar 1981, agter ministeren at foreslå ændringer til vurderingsloven med virkning fra 17. alm. vurdering pr. 1. april 1981. Herefter skal parcelhuse og rækkehuse, der ejes af sociale boligselskaber, i modsætning