

[Arbejdsministeren]

bejdsgivere som lønmodtagerorganisationer har givet om, at man ikke vil vende tilbage til situationen fra før 1978, men tværtimod bestræbe sig på at undgå disse virksomhedslukninger på det offentliges regning.

Det er altså på den basis, nemlig at man på arbejdsmarkedet har givet tilsagn om selv at klare problemerne, regeringen mener, at det er forsvarligt at ophæve en ordning, som – indrømmet – har vist sig meget vanskelig at administrere af mange grunde, som vi sikkert kommer ind på i løbet af debatten om regeringens forslag. Det er altså ikke for at vende tilbage til den tilstand, som fremskridtspartiet ønsker at man skal vende tilbage til, at vi fra regeringens side lægger det forslag frem, som vi lægger frem.

Kaj Poulsen (S):

Socialdemokratiet lægger vægt på, at den lov, arbejdsministeren her har foreslået ændret, efter ændringen vil betyde en lettelse af administrationen for såvel A-kasser som arbejdsformidlingen. Vi lægger overordentlig stor vægt på, at dette forslag tager fat i den fremtidige regulering af dagpengenes størrelse, og vi mener, det er vigtigt, at dagpengene reguleres således, at der sikres en parallel udvikling af dagpengene og lønnen på det private arbejdsmarked.

I denne forbindelse er det værd at bemærke sig Dansk Arbejdsgiverforenings reaktion på dette forslag. Jeg synes, det er en fantastisk holdning. Arbejdsgiverforeningen giver udtryk for. Når de mennesker, som til daglig yder en indsats i den enkelte virksomhed, tilfældigt bliver afskediget og sendes på gaden, er den eneste følelse, man har tilovers for de samme mennesker, som har sørget for, at produktionen har kunnet finde sted, at de nu må gå for lud og koldt vand og blive mere og mere arme.

Der er ingen grænser for Arbejdsgiverforeningens mod, når det drejer sig om indirekte at ramme deres forhenværende og kommende medarbejdere på tegnebogen. Dette forhold har arbejdsgiverne jo i øvrigt selv betydelig indflydelse på. Dagpengene reguleres nemlig ikke med én øre ud over, hvad de direkte selv har haft mod til at give i lønregulering på arbejdspladserne.

Retten til at modtage dagpenge skal efter forslaget ændres, således at man i fremtiden

skal have et års anciennitet mod tidligere et halvt år. Der er ingen tvivl om, at der med den forholdsvis korte tid, de 6 måneders medlemskab, kan sættes spørgsmålstegn ved, om medlemmerne har haft en reel hensigt ved at melde sig på arbejdsmarkedet. Denne tvivl vil efter forslaget vedtagelse være fjernet. Derudover er der jo et problem med de lange opsigelsesvarsler på 6 måneder og derover.

Dimittendreglen fører os ligeledes tilbage til den 4 ugers ordning, som man havde før 1975, således at nyuddannede først kan få dagpenge efter én måneders medlemskab. Jeg tror ikke, at det vil få nogen væsentlig økonomisk betydning for de nyuddannede, idet vi jo har kendskab til, at flere forbund allerede har erklæret, at de i lighed med tiden før 1975 naturligvis vil gå ind og betale for deres medlemmers første måned, såfremt de skulle blive ledige. Derudover har en række forbund tidligere vist, at de ved overenskomsten har kunnet få gennemført regler, således at ingen bliver arbejdsløse i den første måned.

Ordningen med, at der skal gives mulighed for at anvise ledige på andre fagområder, kan vi tilslutte os. Vi vil dog i udvalget undersøge nærmere, hvad ministeren mener med begrebet »passende arbejde«.

Feriedagpengeordningen er en betydelig administrativ lettelse i forhold til den ordning, som eksisterer i øjeblikket, og den vil også fjerne den urimelige forskelsbehandling, som medlemmer, der har taget specialarbejder- og efteruddannelseskurser, har været udsat for i forhold til medlemmer, som har haft ledigheds- og sygeperioder. Vi kan tilslutte os denne nye feriedagpengeordning og finder, at det er en væsentlig forbedring i forhold til den ordning, der i øjeblikket findes på området.

Reglen om arbejdsgiverbetaling i forbindelse med ledighed omkring visse helligdage foreslås ophævet på visse betingelser. Vi er i socialdemokratiet ikke begejstrede for, at § 85 a ophæves, bl.a. på grund af, at vi ved denne regel har forhindret et skænselst misbrug af dagpengereglerne fra arbejdsgiverens side. Arbejdsministeren har i forslaget sat som betingelse for ophævelse af reglen, at man følger udviklingen omkring misbruget af dagpenge ved helligdagsslukning. Vi kan med de betingelser tilslutte os forslaget, og vi forventer, at arbejdsministeren tæt vil følge ud-