

[Bolvig]

Den 11. august indledte eksempelvis Dansk Metal et formeligt korstog mod 7 små autoværksteder i Skagen på grund af, at de få ansatte var medlemmer af Kristeligt Fællesforbund. Hvis ikke arbejdsgiverne ville undertegne en overenskomst, skulle det stærke forbund hurtigt ødelægge virksomhedernes økonomiske fundament og muligheder. Arbejdsgiverne havde eller har intet imod en overenskomst, men de ansatte ville ikke.

Jeg lagde godt mærke til, at arbejdsministeren for lidt siden – og stemmen knækkede næsten helt over – talte om, hvordan arbejdsgiverne ville fyre organiserede og så ansætte uorganiserede på virksomhederne. Jeg tror nu ikke, arbejdsgiverne ville være i stand til at nævne ret mange eksempler, hvis man bad om sådanne.

Jeg tror, årsagen til, at de ansatte i Skagen – og jeg synes: mærkelig nok – ikke ville acceptere at gå ind i Dansk Metal, var tvangen. Det var, at man var tvunget til gennem sit medlemskab at yde bidrag bl. a. til arbejdsministerens parti. Det følte man som utålelig tvang. Jeg tror i høj grad, det var måden.

Vi har også set det ved Schela Plast i Linknød, hvor 50 arbejdspladser var truet, men ikke fordi arbejdsgiveren havde noget imod at tegne en overenskomst. Hr. Jens Peter Jensen nævnte Telerentsagen, hvor Typografforbundet forhindrede en række dagblade i at optage annoncer fra Sømmenslutningen af Firma-Funktionærer. Sådanne holdninger er uacceptable og ødelægger befolkningens forståelse for fagforeningernes værdifulde virke.

Man kunne også nævne striden på Frederikshavn Værft, hvor mandlige metalarbejdere ville have 7 kvindelige svejsere fyret, hvis de ikke forlod Kvindeligt Arbejderforbund. Det vil kvinderne gerne, men forbundet vil ikke, og så er flere forbund involveret i voldsomme stridigheder. Det er jo helt grotesk, at fællestillidsmanden som kommentar siger, at der er organisationsfrihed her i landet. Er der nu også det?

Det radikale venstre er naturligvis modstander af kræfternes frie spil, men vi skal ikke gå i den anden grøft. Folk skal have frit valg – det er en menneskeret – skal kunne vælge, hvilken fagorganisation de ønsker at være medlem af, hvilket parti de ønsker at støtte. Man skal også have friheden til at være uklog, sågar friheden til at være usolida-

risk. Derfor er det radikale venstre naturligvis positivt stemt over for intentionerne i det forslag, der er fremsat.

Jeg vil understrege, at vi i udvalget nødsages til at kulgrave en række forhold på arbejdsmarkedet. Det er ikke ligetil at lave en slags arbejdsmarkedets grundlov. Det kan lyde ligetil, men det er det ikke, for der må inddrages en lang, lang række områder. Vi må nok se i øjnene, at vi kommer til at regulere på en lang, lang række områder.

Jeg vil derfor gerne – også for at undgå, at dette forslag skal til debat år efter år – opfordre ministeren til at tage initiativet til en virkelig tilbundsgående og gennemgribende debat om disse forhold. Det synes jeg også de aktuelle eksempler, jeg og andre har nævnt og vil komme til at nævne i fremtiden, betinger. Tiden er nu inde til, at vi virkelig får en tilbundsgående drøftelse af muligheden for at gribe ind, muligheden for at sikre, at folk har det frie valg.

(Kort bemærkning).

Ninn-Hansen (KF):

Det er så sjældent, jeg har lejlighed til at takke hr. Bolvig, og derfor vil jeg gerne gøre det i dag.

I gamle dage talte man jo om, at de radikale havde en nøglestilling. Det har de ikke altid mere, men i denne sag har de det. Derfor glæder den tale, hr. Bolvig holdt i dag, os selvfølgelig i særlig grad. Det, der er afgørende – det kan jeg også forstå på hr. Bolvig – er, at man ikke må diskriminere nogen. Jeg henviste jo til debatten i går, og det glæder mig, hr. Bolvig har samme opfattelse, når vi ser på de indre danske forhold: at man skal gå imod enhver form for diskrimination, at man skal sikre mindretallene.

Selv om jeg forstår hr. Voigts bemærkning om, at sagen kunne gå direkte til anden behandling, tror jeg alligevel efter hr. Bolvigs tale, det er bedst, at vi får en udvalgsbehandling, hvor vi alle sammen arbejder med og dermed kan opfylde det, som hr. Bolvig efterlyste, nemlig virkelig at få undersøgt tingene og få noget gennemført.

Vi er sikkert ganske enige om, at selv om der kan gå et par måneder med det, kan vi igennem intenst arbejde få tilvejebragt en løsning i denne vigtige sag, hvis vi går til det