

[Undervisningsministeren]

om sådanne undervisere – bl. a. vil kunne bistå ved skolernes kontakt med hjemmene. Endvidere anbefaler arbejdsgruppen, at man opmuntrer til dannelse af lokale foreninger af indvandrersforældre.

Det kan endelig oplyses, at ministeriet er bekendt med, at visse kommuner tilbyder piger på de ældste klassetrin særlig tilrettelagt heltidsundervisning i ungdomsskolens regie. En sådan ordning vil efter ministeriets opfattelse efter omstændighederne kunne overvejes som en midlertidig løsning på de eksisterende problemer med hensyn til disse pigers skolegang.

### Spm. nr. 1365

Til *ministeren for skatter og afgifter* (11/8 81) af:

**Dyremose (KF):**

»Vil ministeren tage initiativ til en lovændring, der kan muliggøre, at D.O.N.G. og andre virksomheder kan ansætte udenlandske eksperter uden at gennemføre kringledede ordninger, som ligger på kanten af den normale forretningsmæssige moral?«

### Begrundelse

Det fremgår af Børsen den 10. august d.å., at D.O.N.G. i forbindelse med ansættelsen af en amerikansk ekspert er løbet ind i de problemer, som mange private virksomheder tidligere har stået over for, når de har skullet ansætte udenlandske eksperter, nemlig at man for at sikre den pågældende samme levestandard som i hjemlandet må udbetale op til tre gange den normale løn på grund af de danske skatteregler.

Det ønskes oplyst, hvilke lovændringer der skal gennemføres f. eks. vedrørende fradragsret for pension i hjemlandet m. v., for at man kan sikre den ansattes lønniveau, uden at virksomheden bliver påført en helt urimelig udgift.

*Besvarelse* (17/8 81):

**Ministeren for skatter og afgifter** (Mogens Lykketoft):

Det fremgår, at spørgsmålet er foranlediget af en artikel i dagbladet Børsen om udlændinges beskatning her i landet, når de har

en pensionsordning i udlandet og denne opretholdes under deres arbejdsophold i Danmark.

Det er korrekt, at indbetalingerne til en sådan udenlandsk pensionsordning ikke er fradragsberettiget i Danmark. Betales bidragene for arbejdstageren af dennes arbejdsgiver, skal beløbene medregnes i arbejdstagerens skattepligtige indkomst her i landet og beskattes på linie med al anden indkomst.

Det har været gældende, siden pensionsbeskatningsloven trådte i kraft 1. januar 1972.

Efter den tidligere renteforsikringslov (lovbekendtgørelse nr. 314 af 1. juli 1970) kunne indbetalinger til udenlandske forsikrings- og pensionsordninger fratrækkes ved opgørelsen af den skattepligtige indkomst her i landet efter samme regler som indbetalinger til danske ordninger. Som følge deraf var indbetalinger til en ordning oprettet i udlandet fritaget for indkomstbeskatning, såfremt ordningen opfyldte renteforsikringslovens betingelser for fuld fradragsret.

Disse regler gav imidlertid anledning til store vanskeligheder i praksis, fordi det i hvert enkelt tilfælde måtte undersøges, om de mangeartede udenlandske forsikringer, der her var tale om, opfyldte de skattemæssige vilkår for fuld fradragsret. Dette var – også af sproglige grunde – yderst vanskeligt at afgøre.

Der var endvidere den skævhed, at lovens kontrolbestemmelser og regler om tilbageholdelse af afgift ved en ordnings ophævelse m. v. ikke kunne praktiseres over for udenlandske forsikringsselskaber m. v.

Som følge deraf blev de hidtidige regler om fuld fradragsret og afgiftspligt m. v. ved pensionsbeskatningslovens gennemførelse begrænset til at gælde for ordninger, der er oprettet i et dansk forsikringsselskab eller pengeinstitut m. v., medens indbetalinger til udenlandske ordninger blev henført under reglerne i lovens § 50 om begrænset fradragsret for indbetalinger til livsforsikring m. v.

En tilbagevenden til de principper, der var gældende under renteforsikringsloven, ville kræve en gennemgribende ændring af pensionsbeskatningsloven. Det er ikke engang sikkert, at dette ville løse problemet, da det formodentlig er begrænset, hvor mange udenlandske ordninger der opfylder pensionsbeskatningslovens specielle krav.