

01.04. Direktoratet for arbejdstilsynet.

Arbejdstilsynets arbejdsområde er administration af L 681 1975 om arbejdsmiljø som ændret ved L 158 1978 om bedriftssundhedstjeneste (BST) og L 247 1979 om stoffer og materialer, L 225 1971 om arbejderbeskyttelse i Grønland samt ferielovgivningen, L 273 1970 om ferie og dele af medhjælperloven L 256 1961.

Arbejdsmiljøloven omfatter principielt ethvert arbejde for en arbejdsgiver. Lovens formål er at skabe et sikkert og sundt arbejdsmiljø, der til enhver tid er i overensstemmelse med den tekniske og sociale udvikling i samfundet. Et sikkert og sundt arbejdsmiljø indebærer:

1. Beskyttelse mod arbejdsulykker og erhvervsygdomme i traditionel forstand, det vil sige dels påvirkninger fra pludselige begivenheder, dels påvirkninger på kortere eller længere sigt, der medfører fysiske eller psykiske helbredsskader. Herunder medregnes også psykisk betingede lidelser.
2. Beskyttelse imod andre påvirkninger, der kan forringe sundheden, herunder bl. a. påvirkninger, der forbigående eller varigt forringer den fysiske eller psykiske sundhedstilstand uden at frembringe karakteristiske sygdomssymptomer.

Arbejdstilsynets opgaver i forbindelse med arbejdsmiljøloven er bl. a. at:

1. vejlede virksomheder, branchesikkerhedsråd, arbejdsmarkedets organisationer og offentligheden om arbejdsmiljømæssige spørgsmål,
2. bistå arbejdsministeriet med forberedelse af regler i henhold til loven,
3. udstede forskrifter i henhold til bemyndigelse fra arbejdsministeren,
4. holde sig orienteret om den tekniske, medicinske og sociale udvikling med henblik på forbedring af arbejdet for sikkerhed og sundhed i arbejdsmiljøet,
5. behandle planer for arbejdsprocesser, arbejdssteder, tekniske hjælpemidler m.v. samt stoffer og materialer og meddele tilladelse i henhold til loven eller administrative regler,
6. påse, at loven og de forskrifter, der gives med hjemmel i loven, overholdes,
7. vejlede og rådgive virksomhederne og de ansatte ved etableringen af bedriftssundhedstjeneste samt kontrollere, at etableringen finder sted efter reglerne i bekendtgørelsen om bedriftssundhedstjeneste,
8. udføre en række bundne opgaver ved kontrol med dampkedler, beholdere og elevatorer,
9. myndighedskontrol med anlæg m.v. i forbindelse med indførelse af naturgas i Danmark.

Organisatorisk er arbejdstilsynet opbygget med et direktorat og 14 afgrænsede tilsynskredse, hvis grænser er sammenfaldende med landets inddeling i statsamter, idet dog Roskilde og Bornholms statsamter tilsammen udgør én tilsynskreds, og Københavns og Frederiksberg kommuner ligeledes udgør én tilsynskreds.

Arbejdsmiljøinstituttet (AMI), der er under opbygning, beskæftiger sig med forskning, en række undersøgelsesopgaver, rådgivning og information samt uddannelse. Som et led heri skal instituttet ikke mindst sørge for, at eksisterende forskningsresultater bringes ud til praktisk brug på arbejdspladserne.

Under instituttet er oprettet et med miljøministeriet fælles register for anmeldelse af stoffer og materialer (produktregisteret), jfr. L 212 af 23. maj 1979 om kemiske stoffer og produkter og L 247 af 8. juni 1979 om ændring af lov om arbejdsmiljø kap. 8 om stoffer og materialer.

Som led i opbygningen af et system med anmeldelse og vurdering m.v. af stoffer og materialer i henhold til ovennævnte lovændring er der i finansårene 1980 og 1981 godkendt oprettet henholdsvis 25 og 55 stillinger. I finansåret 1982 søges oprettet yderligere 18 stillinger, som er 3. og sidste etape af opbygningen.

Der søges endvidere oprettet 99 nye stillinger. På finanslov 1981 er det anført, at der senere ville blive søgt om 102 stillinger til udbygning af tilsynets hidtidige virksomhed, jfr. Akt 92 30/11 77. I udvidelsen indgår den fortsatte udbygning af arbejdsmiljøinstituttet, jfr. betænkning nr. 811 fra embedsmandsgruppen om bedriftssundhedstjeneste (I arbejdsmiljøinstitut), en væsentlig styrkelse af tilsynskredsene i henhold til arbejdsmiljøplanlæg-