

I forbindelse med opgaveomlægningen blev det personale, der var ansat på tjenestemandslignende vilkår uden pensionsret, på overenskomst, på kontrakt eller i henhold til individuel aftale ved institutioner, der blev nedlagt, opsagt til fratræden pr. 31. marts 1976.

I henhold til L 652 1975 om visse tjenstemandsretlige og pensionsmæssige forhold m.v. i forbindelse med gennemførelsen af bistandsloven har amtskommuner og kommuner – i det omfang de havde behov for personale ved gennemførelsen af bistandsloven – tilbudt statstjenestemænd ved revalideringscentre og børneværnskonsulentembeder og mødrehjælpstjenestemænd med pensionsret (amts)kommunal ansættelse med løn og pensionsvilkår, der svarede til de vilkår, de pågældende havde i staten. Endvidere har de amtskommuner, der overtog driften af statsungdomshjemmene, tilbudt statsungdomshjemmenes statstjenestemænd ansættelse som amtskommunale tjenestemænd med løn- og pensionsvilkår, der svarer til de vilkår, de pågældende havde i statsligt regie. – De statstjenemænd eller mødrehjælpstjenestemænd med pensionsret, der ikke har ønsket at overgå til (amts)kommunal ansættelse, har i henhold til nævnte L 652 1975 kunnet vælge at opretholde deres hidtidige ansættelsesforhold til staten under udførelsen af det tilbudte arbejde i (amts)kommunerne. De statstjenestemænd og mødrehjælpstjenestemænd med pensionsret, der ikke har ønsket at overgå til (amts)kommunal ansættelse – uanset tilbud herom – har i henhold til nævnte lov ikke krav på ventepenge, rådighedsløn eller pension som følge af opgaveomlægningen.

I henhold til L 652 1975 udbetaler staten løn til et relativt beskedent antal tjenestemænd ved statsungdomshjem, ved de tidligere revalideringscentre og til mødrehjælpstjenestemænd, der i henhold til loven opretholder deres hidtidige ansættelsesforhold til staten mod at statens lønudgift – bortset fra eventuelle forskelle i klassificeringen for statsstillingen og den (amts)kommunale stilling, jfr. Akt 245 12/3 76 – refunderes af (amts)kommunerne.

L 652 1975 har som forudsætning, at tjenstemandsstillingerne inden for de af loven omhandlede områder skal opretholdes på finansloven, indtil stillingernes indehavere er overgået til (amts)kommunal ansættelse og har fået formaliseret ansættelsesforholdet eller er afskediget fra deres hidtidige stilling. På indeværende tidspunkt foreligger endnu ikke i fuldt omfang formalisering af ansættelserne i (amts)kommunerne. Nedlæggelse af de resterende stillinger – bortset fra de statstjenestemænd, herunder mødrehjælpstjenestemænd, der i medfør af nævnte lov vælger fortsat at opretholde deres hidtidige ansættelsesforhold til staten – vil blive registreret på de årlige bevillingslove.

Ved Akt 245 12/3 76 er der givet tilslutning til, at der ved tekstanmærkning tilvejebringes hjemmel for refusion til (amts)kommuner af eventuelle udgifter til personlige tillæg til udligning af forskel i løn til hidtidige statstjenestemænd ved revalideringscentre, børneværnskonsulentembeder, invalideforsikringsretten og socialstyrelsen og tjenstemandslignende ansatte med pensionsret ved mødrehjælpsinstitutionerne og til hidtidige kontorfunktionærer, der har været ansat i henhold til statens overenskomst med Handels- og Kontorfunktionærernes Forbund i Danmark, og enkelte andre ansatte ved de nævnte institutioner. Udgifterne forudsættes optaget på de årlige bevillingslove.

Der er efter forhandling med de kommunale organisationer fastlagt en procedure for tilvejebringelse af det materiale, der danner grundlag for beregning af forskelsløn.

Forskelslønnen er skønmæssigt beregnet på grundlag af de i 1980 indkomne refusionsberegninger fra (amts)kommunerne.

ad driftsudgifter.

	1.	2.	3.	4.	5.
01. I alt					5.104.500
<i>I alt heltidsansatte</i>	76	101	76		
a. Statstjenestemænd					
<i>Heltidsansatte</i>	42	56	42		
Revalideringschef (36)	1	3	1		