

høj aflønning i forhold til det samfundsgavn- lige. Skal folketinget fungere nyttigt, må det være idealismen og ikke pengebegæret, der driver den enkelte til at søge valg til folketinget.

Vil man endelig smide flere skatteyderpenge i grams som skattefri tilskud til partierne, var det langt mindre ufornuftigt at gøre det ved forhøjelse af beløbene i gældende pamperpengeordning. Nok er også den afskyelig. Men ud fra enhver saglig synsvinkel er det uhensigtsmæssigt at opbygge en ny snørklet og indviklet papiradministrationsordning ved siden af det hidtidige apparat, som jo bibeholdes uændret. Begge ordninger bunder i den samme rent egoistiske ragen-til-sig-selv-begærlighed. Derfor er det ikke hensigtsmæssigt med to forskellige administrative udformninger.

Den af det nævnte flertal den 24. februar 1981 vedtagne ordning har følgende ordlyd:

*Regler om økonomisk bistand til sekretærmedhjælp for medlemmer af folketinget.*

§ 1. Som et led i de arbejdsvilkår, der af folketinget tilvejebringes for tingets medlemmer, bevilges der over folketingets budget et beløb, der efter nedenstående regler tilkommer medlemmer af folketinget til disses varetagelse af deres opgaver i forbindelse med folketingsarbejdet.

De udbetalte beløb kan udelukkende anvendes til hel eller delvis aflønning af sekretærmedhjælp med arbejdssted på Christiansborg, dog således at der af beløbene tillige i særlige tilfælde kan afholdes befodringsudgifter for sekretærmedhjælpen, når denne anmodes om at bistå medlemmet i forbindelse med møder uden for Christiansborg.

Sekretærmedhjælpens opgave er at bistå det enkelte medlem med sagsbehandling, maskinskrivning, telefonpasning, arkivarbejde el. lign. Sådan medhjælp kan ansættes enten således, at den enkelte medhjælper udelukkende bistår et bestemt medlem, eller således at den enkelte medhjælper er til rådighed for to eller flere medlemmer.

§ 2. Beløbene, der af folketinget udbetales til folketingsgrupperne til videre fordeling til medlemmerne, kan for hvert medlem, der

ønsker at gøre brug af ordningen, pr. kalenderår højst udgøre 33½ pct., for gruppeformændenes vedkommende dog 100 pct., af et beløb, svarende til den til enhver tid gældende løn for en tjenestemand på skalatrin 14 med tjenestested i København.

Til et medlem, der tillige er formand for folketinget eller minister, kan der ikke ydes bistand til sekretærmedhjælp efter disse regler.

§ 3. Til nye medlemmer af tinget kan bistandsbeløbet ydes med virkning fra begyndelsen af den første kalendermåned efter den måned, hvori den pågældende er indtrådt som medlem. Ved medlemskabs ophør bortfalder retten til bistand med udløbet af den første kalendermåned efter den måned, hvori medlemskabet ophører. I konkrete tilfælde, hvor det lov- eller overenskomstmæssige opsigelsesvarsel over for en medarbejder, uanset at opsigelse har fundet sted på det tidligst mulige tidspunkt, hvor opsigelsens nødvendighed kunne forudses, ikke er udløbet senest på det tidspunkt, da retten til bistand ophører efter reglen i 2. punktum, kan folketingets præsidium på grundlag af en begrundet ansøgning fra den pågældende folketingsgruppe træffe beslutning om, at det til opfyldelse af opsigelsesvarslet fornødne yderligere bistandsbeløb kan udbetales.

§ 4. Folketingsmedlemmer, der ønsker at modtage bistandsbeløb efter nærværende regler, anmelder dette til folketingsgruppens ledelse med oplysning om, fra hvilket tidspunkt og i hvilket omfang bistandsbeløbet ønskes, ligesom der af hvert enkelt medlem skal gives gruppens ledelse meddelelse, såfremt en igangværende bistand ønskes ændret eller bragt til ophør. Det er det enkelte medlems ret eventuelt i samarbejde med gruppens ledelse at træffe bestemmelse om, hvem der skal ansættes som medlemmets sekretærmedhjælp, og hvornår der skal gøres tjeneste. Dersom et medlem ikke ønsker at udnytte sit bistandsbeløb, kan beløbet ikke overføres til andre.

Det påhviler folketingsgruppen at afgøre, om de arbejdsgiveropgaver, der følger af ansættelsen af sekretærmedhjælp for gruppens medlemmer, herunder administrationen af kildeskat og ATP-bidrag, skal varetages af gruppen eller af det enkelte medlem.