

*Spørgsmål 46:**Ad § 10.*

På hvilken måde vil arbejdsmarkedets parter få indflydelse på regeldannelsen efter lovforslagets § 10?

Svar:

Forinden der fastsættes regler efter § 2, stk. 2, § 5, § 6, stk. 4, § 8, stk. 2 og 3, og § 9, stk. 3, 4 og 5, skal der efter § 10, stk. 2, indhentes en udtalelse fra koordinationsudvalget.

Disse bestemmelser medfører, at koordinationsudvalget, tiltrådt af arbejdsmarkedets parter jfr. § 10, stk. 3, skal medvirke ved udarbejdelsen af de regler, der fastsættes af energiministeren eller andre statslige myndigheder i henhold til bemyndigelse, jfr. § 9, stk. 2.

De detaljerede regler, herunder tekniske forskrifter, som bl. a. energistyrelsen forudses at blive bemyndiget til at udstede, jfr. § 9, stk. 2, skal ligge inden for bemyndigelsens rammer, og koordinationsudvalget skal ligeledes høres over udkast til disse regler.

I § 10, stk. 3, fastslås, at koordinationsudvalget bl. a. ved behandlingen af spørgsmålet om fastsættelse af regler efter § 10, stk. 2, tiltrædes af repræsentanter for arbejdstager- og arbejdsgiverorganisationer.

Herved lovfæstes den praksis, at arbejdsmarkedets parter normalt er repræsenteret i regeludvalg. Samtidig sikres, at arbejdsmarkedets parter får medindflydelse på reglerernes udformning.

Bestemmelsen skal tilgodese arbejdsmarkedets parters interesse i at kunne medvirke direkte ved udstedelsen af regler i medfør af loven.

*Spørgsmål 47:**Ad § 23.*

På hvilken måde agter ministeren at anvende bemyndigelsen i § 23, stk. 2, til at ikraftholde bestemmelser i arbejdsmiljøloven og bestemmelser fastsat i henhold til denne lov?

Svar:

Tilpasningen af regler af betydning for olie/gasområdet dækket af arbejdsmiljøloven og andre love må ske over en årrække. Der-

for er den foreslåede hjemmel til at opretholde gældende lovregler og administrative forskrifter fundet hensigtsmæssig. Forslaget indebærer, at der senest ved lovens ikrafttræden må være udstedt en bekendtgørelse, der giver oversigt over de forskellige nugældende regler, herunder på arbejdsmiljølovens område, der i en overgangsperiode fortsat skal finde anvendelse.

Jeg kan tilføje, at bestemmelse om, at de hidtidige regler fortsat skal finde anvendelse, naturligvis vil blive truffet i samarbejde med øvrige berørte myndigheder.

Spørgsmål 48:

Vil formuleringen i § 4, stk. 1, sammen med § 21 sikre, at alle underentreprenører (specielt udenlandske) vil være dækket af ordet »arbejdsgiver«, og vil det kunne sikres at udenlandske entreprenører kan straffes? Dette moment må anses for væsentligt, da der netop på platforme i vidt omfang anvendes udenlandske underentreprenører.

Svar:

Efter lovforslagets § 4, stk. 1, skal arbejdsgiveren bl. a. sørge for, at arbejdsforholdene på de af loven omfattede havanlæg er sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarlige.

Lovforslagets § 2, stk. 1, fastslår, at loven finder anvendelse på havanlæg, der befinder sig på dansk søterritorium eller dansk kontinentalsokkelområde, samt på danske havanlæg, der befinder sig uden for dansk eller anden stats kontinentalsokkelområde.

Ved bestemmelsen i forslaget § 4, stk. 1, pålægges det arbejdsgiveren på de af loven omfattede havanlæg, uanset arbejdsgiverens nationale tilhørsforhold, at varetage sikkerheds- og sundhedsmæssige hensyn i forbindelse med efterforsknings- og indvindingsvirksomheden.

Hvorvidt underentreprenører i denne forbindelse vil være omfattet af begrebet »arbejdsgiver« må bero på en konkret vurdering af de samlede foreliggende omstændigheder. Det vil, da bestemmelsen svarer til § 15, 1. pkt., og § 16 i lov nr. 681 af 23. december 1975 om arbejdsmiljø, være naturligt ved anvendelsen af bestemmelsen at lægge hidtidig praksis i medfør af denne lovgivning til grund.