

*Spørgsmål 4:*

Når man fradrager overarbejdet i forbindelse med postterminalen, er der så i øvrigt sket en udvidelse af overarbejdet, som er større eller mindre end overarbejdet ved andre statsinstitutioner?

*Besvarelse:*

Overarbejdet til kontant betaling i P&T har i 1980, når bortses fra Københavns Postterminal, udgjort ca. 5 pct. af det samlede ressourceforbrug opgjort i timer.

Overarbejde af et sådant omfang er uacceptabelt, og det er derfor i forbindelse med den netop iværksatte personalebudgettering for 1983, der tillige omfatter en opfølgning på fordelingen af de søgte bevillinger for 1982 på de enkelte postkontorer m. v., generelt pålagt disse at budgettere med en reduktion i det kontant betalte overarbejde på 20 pct. pr. år, foreløbig indtil forbruget det enkelte sted når et niveau på 2 pct. af det samlede ressourceforbrug. For de mest overarbejdsforbrugende postkontorer m. v. er der iværksat undersøgelser med henblik på fastlæggelse af særlige retningslinier for aftrapning af overarbejdet.

I det omfang reduktionen i overarbejdstimeforbruget ikke sker som led i de igangværende spareforanstaltninger, vil der i forbindelse med opfølgningen for 1982 eventuelt kunne opstå behov for konvertering af overarbejdstimer til stillinger.

Ved vurderingen af det fremtidige niveau for overarbejdet i P&T må tages i betragtning, at overarbejdet er fordelt på ca. 1400 arbejdssteder, således at overarbejdet – uanset at det for P&T set under ét forekommer stort – ved mange mindre tjenestesteder ikke har et omfang, der muliggør konvertering til stillinger.

Det må endvidere tages i betragtning, at der forekommer endog meget store udsving i postmængderne, ligesom fravær på grund af sygdom ofte først meddeles umiddelbart før arbejdstidens begyndelse.

Det vil således i alle tilfælde være nødvendigt med overarbejde af et vist omfang.

Det må derfor i stedet tilstræbes, at forekommende overarbejde i muligt omfang afspadseres i form af frihed.

*Spørgsmål 5:*

På side 147 i rigsrevisors redegørelse anføres, at produktiviteten i 3 anførte posthuse har været 3 gange højere end produktiviteten i postterminalen, og at den har ligget over normtallet i terminalen. Er arbejdsforhold, udstyr, planlægning, arbejdskraft ens i de anførte posthuse indbyrdes og i de anførte posthuse og terminalen, så der kan tales om rimelig sammenlignelighed.

*Besvarelse:*

Uanset at der forekommer en række forskelle i arbejdsforhold og udstyr m. v., må de i beretningen anførte produktionstal for postkontorerne i Århus, Fredericia, Ålborg og Købmagergades postkontor karakteriseres som rimeligt indbyrdes sammenlignelige, ligesom produktionstillene under normale tilstande vil være rimeligt sammenlignelige med produktionstillene for Københavns Postterminal.

I forbindelse med det igangværende projektarbejde vil der blive optaget forhandlinger om en ny præstationsnormaftale. Målet er, at den nye aftale skal medføre en produktivitetsfremgang på 25 pct. i forhold til den nuværende præstationsnorm svarende til analysegruppens vurderinger af mulighederne for produktivetsforbedringer.

En forudsætning for en ny præstationsnormaftale som angivet vil formentlig være, at den til den nuværende aftale knyttede bonusordning erstattes af et egentligt akkordlønsystem.

Den nye aftale vil blive forhandlet på grundlag af arbejdsstudier, der gennemføres i projektarbejdet, og forhandlingsresultatet vil blive forelagt postudvalget til vurdering, inden aftalen indgås. Aftaleudkastet vil endvidere blive forelagt finansministeriet til godkendelse.

*Spørgsmål 6:*