

**Spørgsmål 1:**

Det fremgår af rigsrevisors redegørelse, at sygedage og andet fravær inden for P&T er øget med 30 pct. siden 1977. Har man sammenlignet den øgede sygelighed og det øgede fravær med f. eks. sygelighed og fravær inden for DSB i den samme periode, og hvorledes er udviklingen forløbet inden for DSB?

**Besvarelse:**

Der har såvel i P&T som i DSB været en kraftig stigning i sygefraværet.

Stigningen i sygefraværet i DSB er sket gradvist i løbet af 1970'erne. Fraværet var i perioden 1. april 1978-31. marts 1979 ca. 23 sygedage pr. medarbejder. Der er siden sket et fald i sygefraværet i DSB til ca. 21 dage pr. medarbejder i 1980.

I P&T var der efter en mindre stigning i sygefraværet i begyndelsen af 1970'erne ikke nogen nævneværdig stigning i perioden 1974-77. Der er siden 1977, som anført i spørgsmålet, sket en stigning i sygefraværet således, at dette i 1980 har udgjort 19,6 dage pr. medarbejder.

En umiddelbar sammenligning mellem gennemsnitstal for de 2 virksomheder er ikke mulig, idet aldersfordelingen og arbejdsbetingelserne er forskellige.

**Spørgsmål 2:**

Hvilke undersøgelser og analyser har man foretaget for at finde frem til årsagerne til den øgede sygelighed og det øgede fravær? Undersøgelser og analyser bedes tilsendt udvalget.

**Besvarelse:**

Post- og Telegrafvæsenet er ikke i stand til at fremkomme med oplysninger om årsagerne til det øgede sygefravær, idet der efter de nu gældende regler ikke i forbindelse med fravær på grund af sygdom kan kræves oplysninger om sygdommens art.

Stigningen i andet fravær skyldes navnlig øget fravær i forbindelse med graviditet og barsel.

**Spørgsmål 3:**

Hvorledes udregner man i forbindelse med »gennemtræk« udgiften ved ansættelse af nyt timelønnet personale? Hvad reger SID med at det koster at ansætte en ufaglært arbejder? Hvad er i øvrigt årsagerne til »gennemtrækket«?

**Besvarelse:**

Merudgifterne som følge af øget personaleudskiftning vedrører hovedsagelig øget udskiftning blandt det månedslønnede personale samt uddannelsesomkostninger ved timelønnede medarbejders overgang til ansættelse i tjenestemandstillinger i forbindelse med stillingskonverteringer.

Merudgifterne er beregnet som summen af

- lønudgifterne til de pågældende medarbejdere i uddannelsesperioden
- time- og dagpenge til de nyantagne medarbejdere i kursusperioder
- egentlige kursusudgifter samt
- uniformsudgifter til uniformeret personale

Beregningen af lønudgifterne er for elever baseret på 27 kr. i timen. For øvrige medarbejdere er lønudgifterne beregnet på grundlag af en timeløn på 43,75 kr.