

danske normer. Disse normer har imidlertid som anført ikke været opfyldt i 1980 eller i marts – maj 1981.

234. Som tidligere omtalt kan merudgifterne i 1980 i forhold til budgettet ved terminalens drift opgøres til ca. 100 mill. kr.

Ifølge oplysninger fra P&T svarer dette beløb – bortset fra den ikke opnåede rationaliseringsgevinst på 20 mill. kr. – også til merudgiften ved, at brevbehandlingen har været henlagt til terminalen fremfor til det gamle omkarteringspostkontor.

Til det nettobeløb på 80 mill. kr. kommer endvidere forrentning og afskrivning af de betydelige beløb, der er investeret i terminalen, ca. 40 mill. kr.

Udgifterne ved terminalens drift i 1980 har således været 120 mill. kr. (100 mill. kr. – 20 mill. kr. + 40 mill. kr.) større end de ville have været, såfremt postbehandlingen var blevet udført i det gamle omkarteringspostkontor. Hertil har P&T bemærket, at der selv ved en optimal overgang til den ny teknik i postterminalen, ville have foreligget visse merudgifter, f.eks. til personaleuddannelse m.v.

### *VIII. Revisionsmæssig undersøgelse af lønadministrationen i postterminalen.*

#### *A. Indledning.*

235. Medarbejderne ved Københavns Postterminal aflønnes enten som månedslønnede via statens edb-lønssystem eller som timelønnede via P&T's timelønssystem.

Opbygningen af lønberegningen i systemerne er imidlertid ikke ens, hvilket medfører forskellig indrapporteringsprocedure.

I månedslønssystemet beregnes de faste løndelev automatisk, medens ydelse af variable løndelev, som f.eks. overarbejde, skal indrapporteres særskilt, enten som et engangsbetalt udregnet manuelt eller som et på forhånd opgjort antal enheder (timer), hvorefter systemet automatisk beregner beløbets størrelse.

Over timelønssystemet anvises løn m.v. for indtjeningsperioder på 14 dage. For at få lønudløsende virkning skal der til systemet indrapporteres periodens faktiske tjenestetidsafsnit med angivelse af tjenestens start- og sluttidspunkter. Systemet beregner herefter automatisk, hvor meget der skal anvises i tarifløn, overarbejdsbetaling m.v.

Ud fra en sikkerhedsmæssig betragtning må det anses for tilfredsstillende, at timelønssystemet i øvrigt er opbygget således, at en eventuel indrapportering af det samme tjenestetidsafsnit 2 gange ikke vil få lønudløsende virkning, idet en sådan indrapportering vil blive afvist af systemet og udskrevet på en fejlliste.

236. Rigsrevisionen reviderer løbende stikprøvevis de almindelige løndelev, som anvises over statens edbmånedslønssystem, ligesom selve programmet kontrolleres. Revisionen af overarbejdsbetaling, særlige ydelser m.v. samt al vederlæggelse via P&T's timelønssystem har imidlertid efter aftale været uddelegeret til postrevisionen.

#### *B. Undersøgelsens tilrettelæggelse.*

237. I månedslønssystemet har rigsrevisionen mulighed for selv at udforme edb-udtræk til brug for revisionen. Denne mulighed er blevet benyttet til at få udskrevet samtlige månedslønnede medarbejdere, der i 1980 har haft fast tjenestested ved Københavns Postterminal, med angivelse af pågældendes CPR-nr. og årsindtjening fordelt på almindelig løn, overarbejdsbetaling og særlige ydelser m.v.

En lignende udskrift har rigsrevisionen rekvireret fra P&T's timelønssystem.

238. Til brug for en stedlig gennemgang af postterminalens lønadministration med det sigte at afdække eventuelle materielle fejl og at afsløre uhensigtsmæssigheder i forretningsgangen omkring lønadministrationen udtog rigsrevisionen fra disse udskrifter et antal medarbejders lønforhold til nærmere undersøgelse. Stikprøverne var til dels karakteriseret ved, at de pågældende havde optjent forholdsvis store beløb i overarbejdsbetaling i forhold til pågæl-