

1:1 i relation til præstationsnormen pr. time. Medarbejdere, der ikke er pålagt deltagelse i bonus i henhold til præstationsaftalen har ret til at forlade arbejdspladsen, såfremt holdpræstationsnormen er opnået.

Som eksempel kan nævnes, at medarbejdere kan have opfyldt normen 1½ time før den ordinære tjenestetids ophør. Ved f. eks. at opfylde ovennævnte præstationsnorm 2 gange, dvs. 2 gange 1.026 små breve inden for den følgende 1½ time, har pågældende indtjent 2 timers frihed. Denne frihed har ikke kunnet konverteres til kontant betaling. Eventuel overarbejdsbetaling er først blevet ydet efter ordinær tjenestes sluttidspunkt.

I 1980 er i medfør af den nævnte aftale indtjent ca. 12.000 timer.

208. Analysegruppen vedrørende brevbehandlingen i Københavns Postterminal har i sin rapport af 8. januar 1981 bl. a. anført:

»Det er oplyst, at præstationsaftalen efter dens indgåelse har medført en øget produktion. Aftalens grundliggende princip er imidlertid usædvanligt i forhold til gængse produktivitetsfremmende lønsystemer. Det er det først og fremmest som følge af den anvendte normfastsættelsesmetode (overførsel af præstationsniveauet fra omkarteringskontoret), men også principperne for hjemgangstid efter endt normopfyldelse er usædvanlige. De sidste kan medføre, at medarbejdere i henhold til aftalen har forladt arbejdspladsen, inden posten er nået frem til behandling i brevsorteringssektionen.

Endvidere forekommer det uheldigt, at arbejdsledere i området er inddraget i en »afsmittende bonus«, der giver disse adgang til opnåelse af frihed, der samstemmer med arbejdsgruppens indtjente bonus.

En genforhandling af præstationsaftalen baseret på et objektive normtidsgrundlag anses derfor for nødvendigt«.

209. Generaldirektoratet (Poststyrelsen) opsagde aftalen den 31. januar 1981 med virkning fra udgangen af april måned 1981. Med baggrund i at resultaterne af de bl. a. af analysegruppen foreslåede arbejdsstudier, der skal danne revisionsgrundlaget for aftalen, endnu ikke foreligger, er der efter forhandlinger med Dansk Postforbund henholdsvis Specialarbejderforbundet i Danmark opnået enighed om, at præstationsnormaftalen af 17. juli 1980 indtil videre fortsat skal være gældende i uændret udformning.

Arbejdsstudierne, hvis resultater skal udgøre grundlaget for en ny aftale, foretages af en arbejdsgruppe med ekstern konsulentbistand i den af ministeren for offentlige arbejder etablerede projektorganisation vedrørende Københavns Postterminal. Postudvalget skal i henhold til kommissoriet for udvalget foretage en vurdering af grundlaget for en ny præstationsaftale i brevsorteringssektionen i postterminalen.

3. Produktivitetsudviklingen i 1980 belyst ved undersøgelser i brevsorteringen.

210. På baggrund af et stærkt stigende forbrug af overarbejdstimer i 1980, særlig i terminalen, iværksatte postrevisionen på foranledning af poststyrelsen i september 1980 en undersøgelse af personaleresourceforbruget i postterminalen i perioden januar-juli 1980.

211. I sin rapport konstaterede postrevisionen, at arbejdet i postterminalen i 1. halvår af 1980 havde været præget af brevpostafdelingens overflytning i løbet af årets første tre måneder til den nye bygning. Helt frem til juni havde der således daglig foreligget overliggende/forsinket post.

212. Bestræbelserne for at opretholde serviceniveauet samt visse tekniske problemer havde bl. a. medført, at registreringer af produktionsmængden var blevet forsømt, og der forelå heller ikke sikre oplysninger om timeforbrug i postterminalen i de første 6 måneder af 1980. Produktionsmængderne har været opgjøret på grundlag af antallet af sorterede bakker post. Registreringen af bakkeantallet skulle ske gennem det datamatiske styresystem for transportanlæggene i postterminalen. På grund af problemer med det datamatiske styresystem i