

udgjort ca. 850. Disse har i gennemsnit oppebåret 103.500 kr. fordelt med 75.500 kr. på normalløn, 16.100 kr. på overarbejdsbetaling og resten på særlige ydelser. Overtidsbetalingens andel af normallønnen har i gennemsnit udgjort godt 20 pct.

195. De 7 medarbejdere, der har indtjent mere end 250.000 kr., har ifølge en summarisk beregning modtaget overtidsbetaling for 1.400–1.800 timer.

196. Under ét har måneds- og timelønnede i terminalen oppebåret ca. 250 mill. kr. i lønindtægter ekskl. sygedagpenge, særlige ydelser og feriegodtgørelse. Bortset fra lånt personale har timeforbruget ifølge P&T's opgørelser i alt andraget ca. 4,8 mill. timer og den gennemsnitlige timeløn kan herudfra opgøres til 52 kr. Denne sats er fremkommet ved ca. 3,8 mill. arbejdstimer til normalløn, gennemsnitlig 46 kr., og ca. 1 mill. arbejdstimer til overarbejdsbetaling, gennemsnitlig 70 kr.

## 2. Aflønningsbestemmelser.

197. De generelle tjenestetids- og aflønningsbestemmelser for postterminalens medarbejdere svarer til de vilkår, der i øvrigt har været fastsat på det statslige arbejdsmarked i aftaler indgået mellem finansministeriet og de respektive personaleorganisationer.

198. Som supplement hertil har der i 1980 eksisteret forskellige lokalaftaler og kutymer ved postterminalen, som har haft betydning for det stedfundne ressourceforbrug.

### *Overlappingsaftale og funktionsaftale.*

199. Ifølge den såkaldte »overlappingsaftale« har det under forudsætning af godkendelse af arbejdslederen i afdelingen været muligt at optjene op til 1½ times afspadsering ved frivilligt at påtage sig at udføre en tjenestevagt på overarbejde. Vagten skulle påbegyndes 3 timer før udløb af de pågældendes egen ordinære tjenestetid, og overarbejdsbetalingen blev først ydet herefter.

Som eksempel kan nævnes en medarbejder, der har haft egen ordinær tjeneste fra kl. 8–16, men som med arbejdslederens godkendelse har påtaget sig at udføre en overarbejdstjeneste fra kl. 13–21.

Den pågældende har oppebåret almindelig løn i tidsrummet kl. 8–16 og overarbejdsbetaling for tidsrummet kl. 16–21. For tidsrummet kl. 13–16 er pågældende blevet godskrevet halvdelen af det overlappende tidsrum, det vil sige 1½ time, som frihed, der enten senere er blevet afspadseret eller er blevet vederlagt efter reglerne om ikke afspadseret frihed. Ved at arbejde fra kl. 8 til kl. 21 har den pågældende alt i alt fået normalbetaling for 8 timer, overtidsbetaling for 5 timer samt 1½ times frihed.

Ikke-afspadseret frihed skal opgøres endeligt 1 gang om året, idet pågældende for tilgodehavende indtjent frihed modtager et kontant vederlag beregnet efter satserne for overarbejde på udbetalingsstidspunktet.

200. Ifølge aftale vedrørende funktion har der ud over funktionsbetaling været ydet 2 timers frihed, såfremt meddelelse om funktion eller funktionsskift blev givet med mindre end 6 dages varsel. Den indtjente frihed er blevet afviklet på samme måde som omtalt under »overlappingsaftalen«.

201. P&T har over for rigsrevisionen oplyst, at de to aftaler er indgået i 1976 bl. a. med begrundelse i arbejdsforholdene i den gamle centralpostbygning med hensyn til arbejdspladsernes indretning, fysisk slid og marketenderiforhold m. v.

Ud fra hensynet til en hensigtsmæssig driftsafvikling i postterminalen har indtjeningen af overarbejde været baseret på en frivillig ordning, og det er P&T's opfattelse, at disse kompensationsordninger i et vist omfang har været en forudsætning for, at medarbejderne frivilligt har påtaget sig overarbejde.