

basis af det foreliggende materiale). Det samlede antal overarbejdstimer har udgjort ca. 300.000.

Ved praktiseringen af det nuværende omdelingssystem må der således regnes med et betydeligt overarbejde, der er spredt på et stort antal personer. Forholdet skyldes bl. a., at en generel stigning i postmængden hurtigt vil give sig udslag i tidsberegningen for de enkelte distrikter. Som følge af systemets udformning godskrives en del af denne overtid – måske en væsentlig del – uden at tjenestetidsnormen er overskredet.

Rigsrevisionens vurdering af systemet.

185. I notatet af 22. september 1980 har rigsrevisionen sammenfattet resultatet af undersøgelsen af PO 75-systemet således:

Tidsberegningssystemet er et stærkt regelbundet system for dimensionering af omdelingsdistrikterne. En række data i systemet er faste og bygger på arbejds- og tidsstudier. Andre data er variable og bygger på hyppig selvregistrering. Data fra systemet danner grundlag for ruteplanlægningen og for opgørelse af overtid.

De indhentede oplysninger om systemets gennemførelse i praksis støtter efter rigsrevisionens skøn følgende antagelser:

- Service i omdelingstjenesten er næppe forringet som følge af tidsberegningssystemet.
- Systemet er gunstigt for brevberærerne i den forstand, at det synes muligt gennemsnitligt at holde faktisk arbejdstid noget under den beregnede standardtid. Det betyder samtidig, at overtidsbetaling eller afspadsring ofte udløses allerede inden tjenestetidsnormen er overskredet.
- Systemet har næppe – som forudsat – været lønmæssigt neutralt i forhold til den tidligere ordning. Dette synes bl. a. at fremgå af, at den påregnede besparelse ved bortfald af 2. omdeling (de 25 mill. kr.) ikke har kunnet realiseres fuldt ud.
- Omkostningerne ved administration af ordningen (indkøring og vedligeholdelse) har vist sig væsentlig større end oprindelig påregnet. Der arbejdes nu med planer om forenkling af registrerings- og blanketsystemer og forlængelse af terminerne for regulering af distrikterne.

Også andre forhold end de ovennævnte må formentlig komme i betragtning ved bedømmelse af systemet. Generelt må det antages, at systemet er et bedre styringsinstrument for distriktudlægningen end det hidtidige, idet det er baseret på et ensartet og detaljeret datagrundlag og giver mulighed for hurtigt at opfange afvigelser, herunder også i nedadgående retning (ved fraflytning etc.). Bedømt ud fra de indhentede oplysninger mener rigsrevisionen dog, at der må være behov for yderligere analyser af det faste datagrundlag og forenklinger af vedligeholdelsessystemet.

C. Lønssystemer og produktivitet i postterminalen.

1. Generelt om lønforholdene i 1980.

186. Postterminalen havde i 1980 et gennemsnitligt antal medarbejdere på 2.300, der fordelte sig med 1.450 månedslønnede og 850 timelønnede.

Til månedslønnede androg de samlede lønudgifter i 1980 126,7 mill. kr. Hertil kommer overarbejdsbetaling på 61,8 mill. kr. og særlige ydelser, herunder nattillæg, på 15,7 mill. kr. Udover disse kontantydelse har månedslønnede i terminalen afspadsret godt 62.000 timer, svarende til ca. 3 mill. kr.

187. På grundlag af det særlige lønudtræk, der er fremstillet til brug ved lønrevisionen, jfr. kapitel VIII, kan lønudgifterne inkl. overtidsbetaling m. v. (dog ikke overtidsbetaling vedrørende julen) specificeres således efter aflønningens størrelse:

Årsløn i 1980 pr. månedslønnet inkl. overtidsbetaling og særlige ydelser, 1.000 kr.	Antal lønmodtagere
0– 50	184
50–100	274