

175. I teknikergruppens notat er der draget følgende konklusioner af undersøgelsen af bemandingsplanlægningen i 1980, som rigsrevisionen ud fra det fremlagte materiale og rigsrevisionens egne undersøgelser helt kan tiltræde.

176. Den frihed, de enkelte postkontorer har haft med hensyn til at opstille lokale forudsætninger for personalebudgetteringen, har medført, at der totalt set fra tjenestestederne anvendes forudsætninger om et urealistisk højt aktivitetsniveau. De enkelte postkontorer har ikke i tilstrækkeligt omfang forsøgt at skabe sammenhæng mellem det forudsatte aktivitetsniveau og det hertil fornødne antal ressource timer.

Poststyrelsen har afsat en urealistisk høj ressource ramme til tjenestestederne. Der er for det første anvendt ressource timer, som angiveligt måtte søges over tillægsbevillingsloven.

For det andet blev der ikke tilbageholdt tilstrækkelig mange ressource timer til dækning af de aktiviteter, som de enkelte tjenestesteder ikke skulle medtage i budgetteringen.

På trods af, at poststyrelsen således tildelte et urealistisk højt antal ressource timer, var denne ramme en reduktion på ca. 1,6 pct. i forhold til det af tjenestestederne opgjorte ressource behov.

Den fornødne reduktion blev af poststyrelsen ikke fulgt op med tilstrækkeligt operationelle og konkrete besparelsesforslag. Argumentet om et højt forudsat aktivitetsniveau for postkontorerne under ét blev således ikke anvendt som begrundelse for reduktionen.

Poststyrelsen har ikke i tilstrækkeligt omfang fulgt op på baggrund af kvartalsrapporterne, der allerede i august-september 1980 forudsagde betydelige merforbrug i forhold til det budgetterede.

P&T har oplyst, at der med udgangspunkt i postudvalgets rapport er udarbejdet en budgetvejledning for finansåret 1983 og budgetoverslagsåret 1984 til brug ved den forestående budgetrunde.

Den nye vejledning tilgodeser alle postudvalgets forslag, idet dog forslaget om overgang til pengebudgettering ved de enkelte driftsenheder af tidsmæssige grunde ikke har kunnet gennemføres i denne budgetrunde.

VII. Løn- og produktionssaftalesystemer i 1980.

A. Indledning.

177. Ved bemandingsplanlægningen i P&T's enkelte driftsenheder vil den væsentligste forudsætning – udover det skønnede aktivitetsniveau – være de eksisterende løn- og produktionssaftalesystemer.

Ved beregning af den indflydelse, en given aktivitetsændring må antages at få på personalebehovet og lønforbruget i de enkelte driftsenheder, ligger de vigtigste faktorer indbygget i de aftalesystemer, der knytter forbindelse mellem løn, arbejdstid og produktion.

Størst betydning i denne forbindelse har PO 75-systemet, der omfatter brevomdelingstjenesten i byerne, samt forskellige lønaftaler inden for postterminalens område, der påvirker personalebehov og lønforbrug inden for denne vigtige del af postbehandlingen.

Redegørelsen i det følgende er koncentreret om disse 2 områder.

B. PO 75-systemet.

178. I et notat af 22. september 1980 redegjorde rigsrevisionen efter statsrevisorernes anmodning for hovedtrækkene i PO 75-systemet og dets virkninger på lønomkostninger, arbejdstid, serviceniveau m.v.

Notatet blev efter statsrevisorernes beslutning offentliggjort, men indgår ikke i nogen af statsrevisorernes beretninger til folketinget. Under hensyn hertil og til sammenhængen mellem problemer i nærværende beretning og PO 75-systemet har man fundet det rimeligt, at beretningen indeholder en kortere fremstilling af systemet, baseret på ovennævnte notat.

Beskrivelse af systemet.