

Kapitel IX indeholder rigsrevisionens afsluttende bemærkninger om den samlede undersøgelse.

II. Post- og telegrafvæsenets organisationsstruktur.

6. Den 1. april 1927 blev de hidtil selvstændige statsstyrelser, postvæsenet og telegrafvæsenet, sammenlagt til det nuværende post- og telegrafvæsen.

En ny organisationsstruktur blev gennemført på grundlag af lov nr. 307 af 10. juni 1976 om styrelsen af post- og telegrafvæsenet. I modsætning til den tidligere styrelseslov fra 1927 er den nuværende styrelseslov en rammelov, hvorefter ministeren bemyndiges til at fastsætte de nærmere bestemmelser for post- og telegrafvæsenets organisation.

Sådanne bestemmelser blev fastsat ved cirkulære nr. 161 af 9. august 1976 om post- og telegrafvæsenets organisation. I medfør af cirkulæret blev generaldirektoratet fra 1. oktober 1977 opdelt i en poststyrelse, en telestyrelse og en central personalefunktion under ledelse af henholdsvis en postdirektør, en teledirektør og en personaledirektør. Den overordnede generelle styring af post- og telegrafvæsenet blev udøvet af en fællesledelse, der bestod af en direktion bistået af et antal fællesledelseskomiteer. Direktionen bestod af generaldirektøren og de 3 nævnte direktører, medens såvel ledelsen som personalet var repræsenteret i komiteerne. I medfør af cirkulæret er der gennemført yderligere organisationsmæssige ændringer og tilpasninger pr. 1. februar 1980, 1. april 1980 og 1. august 1980.

Cirkulæret blev ophævet ved cirkulære nr. 121 af 16. juli 1980 om styrelsen af post- og telegrafvæsenet, der trådte i kraft 1. august 1980. Generaldirektoratet er herefter sammensat af en poststyrelse og en telestyrelse, som ledes af henholdsvis en postdirektør og en teledirektør, samt en fællesledelse, hvori indgår tværgående funktioner efter generaldirektørens bestemmelse.

Den overordnede generelle styring udøves efter generaldirektørens bestemmelse af direktionen, hvor generaldirektøren, vicegeneraldirektøren, postdirektøren og teledirektøren har sæde.

Der er oprettet fællesledelseskomiteer for langtidspanlægning, økonomi og direktionsanliggender. De afgiver udtalelser om spørgsmål, der behandles i direktionen eller generaldirektoratet.

Generaldirektørembedet, vicegeneraldirektørembedet, direktionen, fællesledelseskomiteerne og de ovennævnte tværgående funktioner benævnes tilsammen fællesledelsen.

En skematisk oversigt over P&T's nuværende organisation fremgår af bilag A.

7. I forbindelse med de ændringer, der er foretaget af P&T's organisation siden 1977, er der gennemført en betydelig decentralisering.

På postsiden er der foretaget en delegering af ansvar og kompetence fra generaldirektoratet til postregionerne (indtil 1. september 1980 benævnt distriktsmyndighederne) og postkontorerne og fra de daværende distriktsmyndigheder til postkontorerne.

På telesiden er der foretaget en delegering fra generaldirektoratet til de centrale televirksomheder og teleregionerne og fra de daværende tekniske virksomheder til teleregionerne.

En væsentlig del af disse opgaveomlægninger har fundet sted i løbet af 1980.

Det hidtidige budget- og regnskabssystem var ikke velegnet til styringsformål under en ordning, hvor de enkelte postkontorer og teleregioner skulle have en betydelig selvstændighed, herunder selvstændigt budget og regnskab. Man anså det bl.a. af denne grund for nødvendigt at indføre et nyt budget- og regnskabssystem.

Det nye regnskabssystem trådte for hovedpartens vedkommende i kraft den 1. januar 1980, mens budgetsystemet først kunne etableres fra 1. januar 1981.

8. Som et led i P&T's økonomiforvaltning har der i generaldirektoratet i en lang årrække fungeret en intern revision. Denne er fra 1. april 1978 opdelt i to revisionsenheder, en postrevision omfattende postsidens, personaletjenestens og de fælles hjælpefunktioners