

4. I § 51, stk. 1, indsættes efter 2. pkt.:

»Inden for fag, hvor arbejdsfortjenesten ikke pristalsreguleres, reguleres denne tillige med et beløb, der for 40 arbejdstimer svarer til den ændring i beregningsgrundlaget for dagpengenes højeste beløb, som regulering efter § 47, stk. 3, senere har medført, idet der dog bortses fra ændringer i tiden før den 1. oktober 1981. Regulering efter 3. pkt. sker for medlemmer under 18 år med det halve beløb.«

§ 51. Dagpenge kan til det enkelte medlem højest udbetales med et beløb, der udgør $\frac{1}{2}$ af summen af medlemmets hidtidige arbejdsfortjeneste og beløb, hvormed arbejdsfortjenesten inden for vedkommende fag senere er ændret i kraft af pristalsreguleringen. Ændringer i kraft af pristalsreguleringen får virkning for dagpengene fra den 1. april eller 1. oktober, der følger efter ændringerne af fagets arbejdsfortjeneste. Arbejdsfortjenester fra før 1. marts 1980, der ligger til grund for beregning af dagpenge efter denne dato, forhøjes imidlertid med 1,20 kr. for medlemmer over 18 år og 0,60 kr. for medlemmer under 18 år for hver arbejdstime, idet arbejdsfortje-

nesten inkl. pristalsreguleringer fra før 1. marts 1980 dog ikke herved kan forhøjes til mere end en gennemsnitlig timefortjeneste på 35,75 kr. Arbejdsdirektøren fastsætter regler om fremgangsmåden ved beregning af arbejdsfortjenesten.

5. I § 65, stk. 2, ændres »som ikke inden for det sidste år har haft en sammenlagt beskæftigelse af over 5 ugers varighed« til: »som inden for de seneste 15 måneder har været ledige i sammenlagt 12 måneder.«

§ 65. Hvis et medlems ledighed skønnes at blive af længere varighed, påhviler det arbejdsløsheds-kassen i samarbejde med arbejdsformidlingen at bistå medlemmet med at søge dets arbejdsevne og tilknytning til arbejdsmarkedet bevaret gennem udnyttelse af foreliggende muligheder af uddannelsesmæssig, genoptræningsmæssig og omskolingsmæssig art, jfr. § 43.

Stk. 2. Det påhviler kassen over for tilsynet, jfr. § 88, at dokumentere, hvilke foreliggende foranstaltninger af optræningsmæssig art der er anvendt af medlemmer, som ikke inden for det sidste år har haft en sammenlagt beskæftigelse af over 5 ugers varighed.