

idømme de strengere sanktioner i de kommunale tjenestemandsregulativer svarende til tjenestemandslovens § 24, herunder afsked, foreslås den i den nævnte bestemmelse indeholdte begrænsning af bødemaksimeringen til ½ måneds løn udeladt.

*Til § 4.*

Som nævnt i de almindelige bemærkninger er det mest hensigtsmæssigt at give Kommunernes Lønningsnævn søgsmålskompetencen på arbejdsgiverside. I denne forbindelse må endvidere ses bestemmelsen i § 4, stk. 2, om, at det påhviler de enkelte kommunalbestyrelser at indberette kollektive overtrædelser til lønningsnævnet, så dette kan tage stilling til, hvorvidt det vil rejse sag ved den kommunale tjenestemandsret. Denne indberetningspligt, som kræver udtrykkelig lovhjemmel, er kombineret med en adgang for Kommunernes Lønningsnævn til at fastsætte nærmere bestemmelser om indberetningerne. Baggrunden for denne bestemmelse er, at der herigennem skabes mulighed for at lade sager, der vedrører ganske få tjenestemænd i en enkelt kommune undtage fra indberetningspligten med den virkning, at sådanne sager kan behandles i den enkelte kommune efter de almindelige regler i den pågældende kommunes tjenestemandsregulativ om disciplinærfølgning. Herved undgås, at en række sager, der kun vedrører enkelte kommuner, skal tages op til overvejelse i Kommunernes Lønningsnævn.

Ifølge § 4, stk. 1, er der endvidere adgang for vedkommende forhandlingsberettigede organisati-

on til at indbringe en sag for retten. Dette indebærer, at en forhandlingsberettiget organisation kan indbringe en sag for retten, såfremt den finder, at de almindelige disciplinærregler anvendes på situationer, der retteligt bør behandles af retten, fordi der er tale om kollektive overtrædelser.

*Til §§ 5-11.*

Bestemmelserne svarer for hovedpartens vedkommende til arbejdsrettens processuelle bestemmelser, jfr. arbejdsretslovens § 13, §§ 15-19 samt § 20, stk. 1 og arbejdsrettens praksis med de af senere gennemførte ændringer af retsplejelovens følgende tilpasninger.

*Til § 12.*

Bestemmelsen indebærer, at udgifterne ved den kommunale tjenestemandsrets virksomhed, herunder honorarer til rettens medlemmer og sekretær fordeles mellem Københavns og Frederiksberg kommuner og de 3 lønforhandlende kommunale organisationer på samme måde som udgifterne ved Kommunernes Lønningsnævn. Disse udgifter dækkes i dag af Det kommunale Momsfond.

*Til § 13.*

Loven træder efter forslaget i kraft ved bekendtgørelsen i Lovtidende. Forhold opstået før dette tidspunkt foreslås behandlet efter de hidtil gældende regler, således at bestemmelserne, der for nogles vedkommende indeholder nydannelser, ikke får tilbagevirkende kraft.