

Bemærkninger til forslaget

Generelle bemærkninger

Den eksisterende medarbejderaktieordning er på nuværende tidspunkt udnyttet af mere end 125 virksomheder, der har tilbudt mere end 100.000 medarbejdere aktier til en pålydende værdi af ca. 300 mill. kr. Det er altså en ordning, der interesserer ledere og medarbejdere på de enkelte virksomheder.

Den gældende lovgivning er imidlertid ikke fulgt med tiden. Der er en række forhold, som virker hindrende for, at virksomhederne og medarbejderne i samarbejde finder frem til frivillige, individuelle ordninger med henblik på at fremme medarbejdernes interesse for og engagement i den enkelte virksomheds trivsel.

Nærværende forslag har til formål – gennem enkle ændringer – at gøre det mere attraktivt for virksomhederne at fremme den frivillige udbredelse af medejendomsretten til virksomhederne, som det konservative folkeparti længe har arbejdet for.

Bemærkninger til forslagens enkelte led

Ad 1

Lov om særlig indkomst indeholder i § 16 en bestemmelse om beskatning af medarbejderaktier og -obligationer. § 16 tillader ministeren for skatter og afgifter at godkende, at udbytteandele eller lignende, som en arbejdsgiver udreder til medarbejdere, ikke skal medregnes ved opgørelsen af modtagerens skattepligtige indkomst. Tilladelsen er betinget af, at arbejdsgiveren indbetaler en afgift på 50 pct. af det beløb, hvormed ydelsens værdi overstiger 200 kr. pr. arbejdstager. Denne beløbs-

grænse har stået uændret siden lovens vedtagelse i begyndelsen af 60'erne. Ordningen har derfor ikke været særlig anvendt. Med henblik på at fremme virksomhedernes og de ansattes interesse i at anvende denne mulighed foreslås en væsentlig forhøjelse af den afgiftsfri beløbsgrænse.

Ad 2

Bindingsperioden på 5 år er en væsentlig hæmsko for såvel udbyttedelingsordninger i henhold til lov om særlig indkomst § 16 og medarbejderaktieordninger i henhold til ligningslovens § 7 A. Det foreslås derfor, at den administrativt fastsatte bindingsperiode i begge tilfælde nedbringes fra 5 år til 2 år, således at der sker en tilpasning til den almindelige 2 års regel i loven om særlig indkomst.

Ad 3.1

En frivillig udbredelse af ejendomsretten til medarbejderne bør ikke have som konsekvens, at den pågældende virksomhed beskattes hårdere end andre virksomheder. Udstedelse af aktier til medarbejderne i et datterselskab (hvad enten dette er dansk eller udenlandsk) bør derfor ikke forhindre sambeskatning mellem moderselskab og datterselskab.

Ad 3.2

Det konservative folkeparti er normalt modstander af lovmæssig udbytteregulering. I det omfang en sådan lovgivning alligevel gennemføres, må dette ikke virke hindrende for den frivillige udbredelse af ejendomsretten til medarbejderne i de enkelte virksomheder.