

begynder, medmindre særlige omstændigheder hindrer dette.

**7. § 13, stk. 3, ophæves.**

Stk. 4 og 5 bliver herefter stk. 3 og 4.

**§ 13. ---.**

*Stk. 3.* Ret til feriegodtgørelse under fravær på grund af tilskadekomst i virksomheden er betinget af, at lønmodtageren ved tilskadekomsten har været beskæftiget hos arbejdsgiveren i de sidste 5 arbejdsdage.

**8. § 17 a affattes således:**

»§ 17 a. Holder en virksomhed lukket under ferie i tiden mellem 1. oktober og 1. maj, giver arbejdsgiveren lærlinge med lærekontrakt efter lærlingelovens § 1 og personer, der har indgået aftale om et læreforhold efter lærlingelovens § 30, samt elever med uddannelsesaftale efter lov om erhvervsfaglige grunduddannelser løn for de feriedage, for hvilke de ikke har optjent feriegodtgørelse, dog højst for en uge, forudsat at læreforholdet eller ansættelsesforholdet er påbegyndt 1. juli eller senere i samme ferieår«.

§ 17 a. Holdes en virksomhed lukket under ferie i tiden mellem 1. oktober og 31. marts, giver arbejdsgiveren lærlinge med lærekontrakt efter lærlingelovens § 1, hvis læreforhold er begyndt den 1. juli eller senere i samme ferieår, løn for de feriedage, for hvilke de ikke har optjent feriegodtgørelse, dog højst for en uge.

**9. Efter § 19 indsættes:**

»§ 19 a. Arbejdsministeren fastsætter regler, hvorefter der ved forsinket betaling af feriegodtgørelse efter §§ 12 og 14, stk. 2 og 3, skal betales renter heraf med 1 pct. for hver påbegyndt måned fra forfaldsdagen«.

**10. I § 21, stk. 1, ændres »1. marts« til: »1. april«.**

§ 21. Krav på feriegodtgørelse, løn under ferie eller ferietillæg forældes, hvis det ikke rejses over for arbejdsgiveren inden den 1. marts i det ferieår, i hvilket ferien skal holdes.

**11. § 22 a ophæves.**

§ 22 a. Det hos post- og telegrafvæsenet stående feriemærkebeløb (feriemærkefonden) forrentes med 5 pct. p. a., som efter fradrag af udgifterne ved administrationen af feriemærkefonden tilfalder Arbejdsmarkedets Feriefond.

**12. I § 26 indsættes efter stk. 4 som nyt stk. 5 og 6:**

»Stk. 5. Fondens regnskab skal revideres af mindst 2 revisorer, hvoraf mindst én skal være statsautoriseret revisor. Bestyrelsen udnævner revisorerne for 3 år ad gangen, men kan til enhver tid trække udnævnelser tilbage.

Stk. 6. Det reviderede årsregnskab indsendes efter godkendelse af bestyrelsen til arbejdsministeren«.

Stk. 5 bliver herefter stk. 7.

§ 26. Arbejdsmarkedets Feriefond er en selvejende institution.

Stk. 2. Fondens midler anvendes til ferieformål for lønmodtagere, herunder særligt gennem støtte til institutioner eller organisationer, der tilvejebringer feriemuligheder for lønmodtagere.

Stk. 3. Arbejdsministeren udpeger fondens bestyrelse, herunder dennes formand. Bestyrelsen udpeges for 3 år ad gangen.

Stk. 4. Den kapital, som fonden råder over pr. 1. juli 1974, skal forblive urørt. Arbejdsministeren kan dog under særlige omstændigheder godkende, at der af denne kapital ydes støtte i form af lån.

Stk. 5. Arbejdsministeren fastsætter vedtægter for fonden, herunder bestemmelse om afholdelse af udgifter til fondens administration.