

Bilag

*I dette bilag er (med mindre skrift)
indsat den gældende formulering af de bestemmelser,
der berøres af lovforslaget*

1. § 7 affattes således:

»§ 7. Lærlinge med lærekontrakt efter lærlingelovens § 1 og personer, der har indgået aftale om et læreforhold efter lærlingelovens § 30, har ret til ferie i 30 dage i det første og andet hele ferieår efter, at læreforholdet er påbegyndt. Har en lærling ikke optjent feriegodtgørelse for alle feriedagene, betaler arbejdsgiveren lærlingen løn i de resterende dage.

Stk. 2. Elever med uddannelsesaftale efter lov om erhvervsfaglige grunduddannelser har ret til ferie i 30 dage i det første og andet hele ferieår efter, at ansættelsesforholdet er påbegyndt. Har eleven ikke optjent feriegodtgørelse for alle feriedagene, betaler arbejdsgiveren eleven løn i de resterende dage.

Stk. 3. Er læreforholdet, jfr. stk. 1, eller ansættelsesforholdet, jfr. stk. 2, påbegyndt inden 1. juli i et ferieår, gælder det samme for dette ferieår«.

§ 7. Lærlinge med lærekontrakt efter lærlingelovens § 1 har ret til ferie i 30 dage i det første og andet hele ferieår efter, at læreforholdet er begyndt. Har en lærling ikke optjent feriegodtgørelse for alle feriedagene, betaler arbejdsgiveren lærlingen løn i de resterende dage.

Stk. 2. Er læreforholdet begyndt inden for de første 3 måneder af et ferieår, gælder det samme for dette ferieår.

2. I § 8, stk. 1, ændres »1. april til 31. marts« til: »2. maj til 1. maj«.

§ 8. Ferien skal holdes i det efter optjeningsåret følgende år, der går fra 1. april til 31. marts (ferieåret).

3. I § 9, stk. 3, 1. pkt., ændres »9 feriedage« til: »12 feriedage«.

4. I § 9, stk. 3, 2. pkt., ændres »1. maj« til: »2. maj«.

5. I § 9, stk. 3, 3. pkt., ændres »i alt 12« til: »i alt 15«, og »1. maj« ændres til: »2. maj«.

§ 9. ---

Stk. 3. For personer, der er beskæftiget i landbrug, skal mindst 9 feriedage gives i sammenhæng i ferieperioden. Af de øvrige feriedage skal mindst 3 gives samlet eller delt i tiden fra 1. maj–31. oktober. Såfremt der i kollektiv overenskomst er en bestemmelse herom eller aftale træffes mellem lønmodtageren og arbejdsgiveren, kan de i 1. og 2. pkt. nævnte feriedage, i alt 12, gives i sammenhæng i tiden fra 1. maj–31. oktober. De øvrige feriedage kan lægges uden for ferieperioden, men således at mindst 9 feriedage gives i sammenhæng.

6. § 10, stk. 1, 2. pkt., affattes således:

»Arbejdsgiveren giver lønmodtageren meddelelse herom så tidligt som muligt, dog senest 3 måneder, før ferien begynder, for den ferie, der skal gives i sammenhæng i ferieperioden, jfr. § 9, stk. 1, og senest 1 måned, før ferien begynder, for resterende feriedage, jfr. § 9, stk. 2, medmindre særlige omstændigheder hindrer dette«.

§ 10. Arbejdsgiveren fastsætter efter forhandling med lønmodtageren, hvornår ferien skal holdes, idet arbejdsgiveren under hensyntagen til virksomhedens tarv så vidt muligt skal imødekomme lønmodtagerens ønske om feriens placering. Arbejdsgiveren giver lønmodtageren meddelelse herom så tidligt som muligt, dog senest 1 måned før ferien