

stede. Nævnets (afdelingens) afgørelser træffes efter stemmeflerhed.

*Stk. 4.* Nævnets forretningsorden fastsættes af det samlede nævn.

§ 3. Lønningsnævnet kan i forbindelse med en ændring af forholdene på det private arbejdsmarked eller for statens personale, eller såfremt der er af andre grunde er behov derfor, optage en eventuel ændring af ansættelsesvilkårene for kommunalt ansat personale til overvejelse og på grundlag heraf fastsætte nærmere retningslinjer for gennemførelsen af sådanne ændringer i kommunerne.

§ 4. Forinden forhandlinger med personaleorganisationer om mere almindelige eller principielt betydningsfulde ændringer af hidtidige retningslinjer for løn- og ansættelsesforhold for kommunalt ansat personale indledes, skal sagen forelægges for den pågældende afdeling af lønningsnævnet.

*Stk. 2.* Lønningsnævnet kan henstille, at den kommune eller kommunale sammenslutning, der er part i forhandlingerne, under disse tager hensyn til sådanne synspunkter, som nævnet måtte lægge særlig vægt på. Nævnet kan endvidere henstille, at repræsentanter for andre i nævnet repræsenterede kommuner eller kommunale sammenslutninger, for hvilke sagen måtte have en væsentlig interesse, skal overvære forhandlingerne som observatører. Hvor der forestår forhandlinger på nært beslægtede områder, kan nævnet endelig henstille, at sådanne forhandlinger søges ført i fællesskab.

*Stk. 3.* Lønningsnævnet eller dets afdelinger kan ikke indtræde som part i faglige forhandlinger.

§ 5. Generelle bestemmelser om tjenestemænds ansættelses- og pensionsforhold og almindelige retningslinjer for tjenestemænds lønningsmæssige placering samt overenskomster eller andre generelle regler for løn- og ansættelsesforhold for kommunalt, ikke-tjenestemandsansat personale skal godkendes af den pågældende afdeling af lønningsnævnet, inden de kan sættes i kraft.

*Stk. 2.* For kommunalt ansat personale vil der ikke kunne fastsættes løn- og ansættelsesvilkår, der ikke har hjemmel i de af den pågældende afdeling af lønningsnævnet i henhold til stk. 1 godkendte bestemmelser,

retningslinjer, overenskomster eller andre regler. Den pågældende afdeling kan dog give en kommune samtykke til særligt begrundede undtagelser herfra.

*Stk. 3.* Nævnet kan beslutte, at antallet af stillinger i nærmere angivne personalegrupper, der i øvrigt er omfattet af nævnets godkendelsesbeføjelse, skal forelægges nævnet til godkendelse.

*Stk. 4.* En afdeling kan beslutte at henskyde en nærmere angiven sag eller gruppe af sager til beslutning i det samlede nævn.

*Stk. 5.* I tilfælde, hvor lønningsnævnet eller et af dets forretningsudvalg ikke finder at kunne godkende en mellem en af de i nævnet repræsenterede kommunale sammenslutninger eller kommunalbestyrelser og en forhandlingsberettiget personaleorganisation indgået overenskomst eller aftale, kan en fælles repræsentation for det kommunalt ansatte personale kræve adgang til at fremlægge personaleorganisationernes synspunkter på den pågældende sag, hvilket efter den nævnte repræsentations ønske kan ske såvel skriftligt som derved, at der gives personalerepræsentationen adgang til foretræde for nævnet. Skriftlig henvendelse – eventuel foreløbig – må ske inden 2 uger, efter at der er givet underretning om den påtænkte beslutning, og eventuel endelig redegørelse må fremsendes inden yderligere 4 ugers forløb. Såfremt mundtlig forelæggelse ønskes, hvorom begæring må fremsættes inden 2 uger, efter at der er givet underretning om den påtænkte beslutning, indkaldes den nævnte fællesrepræsentation til et af lønningsnævnets eller forretningsudvalgets ordinære møder med mindst 2 ugers varsel.

§ 6. Sager forelægges af vedkommende i nævnet repræsenterede kommunalbestyrelse eller kommunale sammenslutning for den pågældende afdeling af nævnet. Sager vedrørende hovedstadsrådet forelægges af Amtsrådsforeningen i Danmark og behandles af det samlede nævn, henholdsvis af de i § 7 nævnte forretningsudvalg under ét.

§ 7. For hver af nævnets afdelinger ned sættes et forretningsudvalg bestående af en af den pågældende afdeling valgt formand og indtil 3 af afdelingen valgte medlemmer.

*Stk. 2.* Lønningsnævnets formand sammenkalder forretningsudvalgene så ofte det