

efter eget valg og metode. I dette tilfælde vil *renteudbyttet i den anden 5 års periode være skattefrit.*

Den indestående medarbejderkapital kan af virksomheden benyttes i driften på linje med anden indskudskapital. Dog påhviler det virksomheden at sikre beløbet imod tab enten i forsikringsform eller ved garantistillelse gennem et pengeinstitut.

Ved udbetaling af medarbejderandele i en virksomheds overskud skal beløbet hos den enkelte person beskattes med højst 40 pct.

Ordningen må ikke kunne gribe forringende ind i tilsvarende ordninger, der allerede fungerer.

Om baggrunden for forslaget hedder det i de ledsagende bemærkninger bl. a.:

»Dette forslag har til hensigt at gøre det rimeligt for lønmodtagerne at vise tilbageholdenhed i lønudviklingen.

Opnåede lønforhøjelser gennem centrale eller lokale forhandlinger indebærer i Danmarks økonomiske situation ikke den fordel, som de på papiret er udtryk for. Deres realværdi opsluges af skatter og afgifter samt af prisforhøjelser. Dertil kommer periodiske ekstrastramninger gennem opsugning af købekraft.

Udviklingen har imidlertid vist, at det ikke er muligt at opnå villighed til tilbageholdenhed hos de enkelte grupper af lønmodtagere.

Det hører til den grundlæggende tanke bag forslaget, at samtlige medarbejdere direkte motiveres for en positiv interesse for en gunstig udvikling for deres arbejdsplads.

En løntilbageholdenhed, der faktisk forbedrer en virksomheds eller en branches konkurrenceevne, vil blive en fordel for de pågældende virksomheders ejere. Dette er i sig selv en væsentlig del af formålet. Det er nemlig også i de ansattes interesse, at deres virksomhed (og dansk erhvervsliv i sin totalitet) styrkes gennem en forbedret indtjening, der igen kan danne grundlag for ny investering.

Alligevel vil der – under forudsætning af opnåelse af årelange forbedrede resultater – blive tale om en opsparing af indre værdier i virksomhederne. Hvis disse alene tilfalder kapitalejerne, kan dette ikke føles retfærdigt af de ansatte. Der må derfor en form for udligning til.«

Beslutningsforslaget fik ved 1. behandling en stort set afvisende modtagelse af såvel *arbejdsministeren* som de øvrige partiers ordførere.