

gerne fra nytår 1981, omfattende alle *privatejede erhvervs-virksomheder med mere end 30 heltidsansatte medarbejdere*.

Efter forslaget forstås ved overskud det beløb, som fremkommer på driftsregnskabet efter afholdelse af samtlige omkostninger (herunder eventuelt løn til ejeren, hvis denne er aktivt arbejdende i firmaet) og afgifter (men ikke skatter), afskrivninger (men ikke henlæggelser), forrentning af egenkapitalen med en procent, som det pågældende kalenderårs diskonto gennemsnitlig har udgjort, med tillæg af 4 pct. samt udligning af et eventuelt driftsunderskud i en periode af maksimalt 5 år direkte forud for det pågældende regnskabsår.

Den del af overskuddet, der tilfalder medarbejderne – forslagsstillerne tænker sig den sat til 10 pct. – *forbliver indestående i virksomheden i 5 år*, hvorefter udbetaling kan ske til den enkelte medarbejder. Der føres i virksomheden konto over indestående beløb for enhver medarbejder. Alle fuldtidsbeskæftigede får godskrevet (respektive udbetalt) lige stor andel. Arbejder man på deltid, eller har man kun været ansat i en del af det pågældende driftsår, godskrives (udbetales) en forholdsmæssig andel.

Medarbejdernes indestående forrentes efter samme regler som foroven angivet med hensyn til egenkapitalen.

Medarbejdere, der fratræder på grund af alder, ved overgang til efterløn eller på grund af invaliditet kan få deres indestående udbetalt samlet 3 måneder efter fratrædelsesdato og uanset, at 5 års kravet ikke er opfyldt. Ved død udbetales det indestående beløb tilsvarende til boet.

Medarbejdere, der fratræder på grundlag af egen eller af virksomhedens opsigelse, beholder deres indestående til angivet forrentning og til udbetaling efter 5 år som beskrevet.

*Udbetalingerne sker løbende år for år* – altså første gang efter forløbet af 5 år for det første års andel og så fremdeles.

Efter udbetalingen kan lønmodtageren *vælge at lade beløbet binde i en yderligere periode på 5 år* i et pengeinstitut