

punkt beder regeringen kun om tilslutning til at arbejde efter de fremlagte principper.«

Om den omtalte redegørelse af statsministeren kan henvises til årbogens omtale heraf (se side 78).

Der blev under 1. behandling af *Aage Andersen* (S) stillet forslag om, at beslutningsforslaget henvistes til *arbejdsmarkedsudvalget*, medens *Maisted* (FP) foreslog, at det henviste til det *politisk-økonomiske udvalg*. Førstnævnte forslag vedtoges med 80 stemmer mod 47 (V, KF, FP og RV), hvormed det sidstnævnte forslag bortfaldt.

I den af udvalget afgivne betænkning stillede *arbejdsministeren* en række ændringsforslag, der bragte beslutningsforslaget i overensstemmelse med indholdet af den vedtagne folketingsbeslutning som beskrevet ovenfor. Om ændringsforslagene hedder det i de ledsagende bemærkninger:

»Der har ikke vist sig parlamentarisk mulighed for fuldt ud at gennemføre regeringens helhedsplan, herunder forslaget om indførelse af overskudsdeling. Regeringen foreslår derfor, at forslaget herom udgår af nærværende beslutningsforslag. Regeringen vil imidlertid fortsætte forhandlingerne med de politiske partier med henblik på et konkret forslag om, hvorledes lønmodtagerne kan sikres en andel i den fremtidige kapitaltilvækst og få øget adgang til medbestemmelse på deres arbejdspladser, idet regeringen fortsat er af den opfattelse, at dette sikres bedst gennem en lovgivning om lønmodtagernes medejendomsret.

Regeringen vil endvidere overveje forslag om øget tryghed i ansættelsen for de ansatte, idet den er af den opfattelse, at de omlægninger inden for erhvervsstrukturen, som indgår som en af målsætningerne for regeringens samlede kompleks af økonomisk-politiske foranstaltninger, ikke må skabe utryghed for den enkelte lønmodtager med hensyn til beskæftigelsen og dermed grundlaget for de almindelige levevilkår. Derfor må de foranstaltninger, der fremmer omlægningerne, knyttes sammen med en indsats for større tryghed i ansættelsen for den enkelte og for de ansatte som helhed. Personlig tryghed for de ansatte må være en forudsætning for deres deltagelse i den nødvendige moderniseringsproces og strukturelle omlægning.

Det bør tilsigtes at skabe et fælles grundlag for et højt tryghedsniveau, der kan danne udgangspunkt for en udbygning ad overenskomstmæssig vej af forholdene på de enkelte relevante arbejdsfelter under hensyntagen til deres særlige natur.

Der skal derfor ikke forud for forhandlinger med parterne på arbejdsmarkedet opstilles faste rammer for lovgivningen.

Regeringen finder, at spørgsmålet om øget tryghed for de ansatte ved afskedigelser i forbindelse med virksomhedsindskrænkning og virksomhedslukning og ved indførelse af moderne teknologi bør løses forlods.«