

Birgith Mogensen (CD), Wilhelm (VS) og Alfred Hansen (DR).

Efter 1. behandling henvist til erhvervsudvalget.

Efter 2. behandling henvist til fornyet udvalgsbehandling.

Lov om ændring af lov om banker og sparekasser har som sit væsentligste formål at styrke og udbygge den i 1973 indførte *medarbejderrepræsentation* ved, at der sikres medarbejdere mindst en trediedels repræsentation, og ved, at der indføres regler om *koncernrepræsentation*.

Loven ændrer således lov nr. 199 af 2. april 1974 om banker og sparekasser, senest ændret ved lov nr. 299 af 8. juni 1977, på følgende punkter:

1. *Medarbejdernes ret til valg af bestyrelsesmedlemmer i sparekasser*, der i det sidste år har beskæftiget gennemsnitligt 50 arbejdstagere, udbygges således, at $\frac{1}{3}$ af bestyrelsen udgøres af medarbejderrepræsentanter. Reglen er fastsat i lovens § 13, der i stk. 1 af lovtekniske grunde udtrykker reglen om trediedels repræsentation som en ret til blandt sparekassens arbejdstagere at vælge et antal medlemmer af bestyrelsen og suppleanter for disse svarende til halvdelen af det antal bestyrelsesmedlemmer, der vælges af repræsentantskabet.

I henhold til stk. 2 er *medarbejderrepræsentationen* udstrakt til at gælde sparekasser, der i henhold til definitionen i pkt. 1 og pkt. 2 udgør en koncern. Reglen medfører, at samlede antal medarbejderrepræsentanter i bestyrelsen i lighed med stk. 1 og under samme betingelser skal udgøre $\frac{1}{3}$ af denne, samt at arbejdstagere i moderselskabet bevarer deres ret til at vælge to egne bestyrelsesmedlemmer og suppleanter for disse.

2. Reglerne om *koncernrepræsentation* udbygges med en *informationspligt* i lovens § 13 a, således at et moderselskab skal underrette datterselskabernes bestyrelser om forhold, der har interesse for koncernen som helhed og om beslutninger af betydning for datterselskabet, forinden endelig stillingtagen finder sted.