

b. For *tjenestemænd og andre grupper* af lønmodtagere, der *ikke er omfattet af ferieloven*, foretages uden for de ovenfor under 3-5 nævnte beløbsrammer ændring af de gældende regler og aftaler svarende til de pr. 1. september 1979 gennemførte ændringer i lov om ferie (se herom A.I. nr. 6).

c. Hvor der som en konsekvens af *arbejdsmiljølovens regler* om hviletid og fridøgn er optaget eller forestår forhandling mellem parterne om en ny overenskomst også med det direkte sigte efter parternes ønske at tilpasse overenskomsten til arbejdsmiljøloven, kan disse forhandlinger færdiggøres, selv om dette måtte indebære, dels at der sker ændringer i de forlængede overenskomster, dels at eventuelle økonomiske konsekvenser heraf ikke holdes inden for lovens rammer.

d. Inden for *LO/DA-området* afgøres sådanne spørgsmål vedrørende anvendelsen af den under 4 nævnte beløbsramme, om hvilke der ikke inden 4 uger efter lovens ikrafttræden er opnået enighed mellem parterne, af *Overenskomstnævnet* af 1939. Inden for *andre private overenskomstområder* end LO/DA-området afgøres sådanne spørgsmål, hvorom der ikke kan opnås enighed inden 1. maj 1979 eller inden 4 uger efter overenskomstens normale udløbstid, ved et i hvert overenskomstområde oprettet *paritetisk sammensat nævn*. De omtalte frister kan fraviges efter aftale mellem parterne.

e. For *den offentlige sektor* opretter finansministeren 3 *paritetiske nævn* - 1 for det kommunale forhandlingsområde, 1 for tjenestemandsområdet i staten, folkeskolen og folkekirken og 1 for den offentlige sektor i øvrigt - til inden for visse frister at tage stilling til anvendelsen af hver deres del af den ovenfor under 5 nævnte beløbsramme.

f. Spørgsmål, om hvilke der ikke kan opnås flertal i de ovenfor under d. og e. omtalte nævn, afgøres ved, at nævnet udpeger en *opmand*, der træffer afgørelsen. Kan enighed om opmand ikke opnås, udpeges en sådan af forligsinstitutionen.