

Ligesom arbejdsmarkedets parter var inddraget i forhandlingerne forud for den danske stillingtagen til EF-Rådets direktiv, har de deltaget i et efterfølgende udvalgsarbejde om udarbejdelse af et forslag til dansk gennemførelseslovgivning. Med enkelte forbehold har der været enighed i udvalget. Det fremsatte forslag svarer til det af udvalget udarbejdede med tilføjelse af en særlig regel for lærlinge m. v., om hvilken jeg henviser til forslaget bemærkninger, og en ikrafttrædelsesbestemmelse. Herudover er det efter forhandling med ministeriet for Grønland foreslået, at loven ikke skal gælde for Grønland.

Hovedformålet med lovforslaget er at sikre lønmodtagernes rettigheder i tilfælde af virksomhedsoverdragelse, således at den, der kober eller på anden måde får en virksomhed overdraget, umiddelbart inddræder i den tidligere ejers rettigheder og forpligtelser efter de løn- og arbejdsforhold, som bestod forud for overdragelsen. Dette gælder, hvad enten der er tale om offentligt ejede eller private virksomheder.

Endvidere foreslås det, at afskedigelse på grund af overdragelse af en virksomhed ikke skal anses for rimeligt begrundet, medmindre afskedigelsen skyldes økonomiske, tekniske eller organisatoriske hensyn, der medfører beskæftigelsesmæssige ændringer.

Vigtigt er også forslaget om, at overdrageren og erhververen skal informere de berørte lønmodtagere om en række forhold, der har betydning for lønmodtagerne, og at der er pligt til at optage forhandlinger med lønmodtagerne om eventuelle foranstaltninger for disse i forbindelse med overdragelsen.«

I den af udvalget afgivne betænkning over lovforslaget blev der af et mindretal (FP) stillet 5 ændringsforslag, medens der uden for betænkningen af Jorgen Jensen (DKP) og Freddy Madsen (DKP) blev stillet 2 ændringsforslag. Efter at disse ændringsforslag var blevet forkastet ved 2. behandling, blev lovforslaget henvist til fornyet udvalgsbehandling.

Ved 3. behandling afgav udvalgets formand på udvalgets vegne mundtlig indstilling over lovforslaget, hvorefter dette vedtoges med 100 stemmer mod 41 (FP, SF, DKP og DR), medens 4 (VS) hverken stemte for eller imod.

5. Lov om ændring af lov om arbejdsmiljø. (Stoffer og materialer, arbejdsmiljørådet, bidrag til arbejdsmiljøfondet, tavshedspligt) (Arbejdsminister Svend Auken).

Lov nr. 247 af 8. juni 1979.