

særlige regler om beregningen af efterlønnens størrelse til deltidsforsikrede og til fuldtidsforsikrede medlemmer, der ikke opfylder betingelserne for at modtage det maksimale beløb.

Blandt lovens øvrige bestemmelser kan nævnes, at efterlønsordningen *finansieres* ved en forhøjelse af det årlige medlemsbidrag fra 2,25 til 3 gange dagpengenes størrelse og ved en forhøjelse af arbejdsgiverbidraget fra 135 kr. årligt pr. forsikret helårsarbejder til 2 gange dagpengenes størrelse pr. forsikret helårsarbejder.

Om baggrunden for lovforslaget udtalte *arbejdsministeren* i sin fremsættelsestale bl. a.:

»Forslaget er en genfremsættelse af det lovforslag, der blev fremsat for folketinget den 13. april 1978, og jeg skal derfor ved denne lejlighed kun opridsе ordningens hovedpunkter.

Forslaget går ud på indførelse af en efterlønsordning fra den 1. januar 1979 for arbejdsløshedskassemedlemmer i alderen 60–66 år, som har mindst 5 års medlemsanciennitet inden for de sidste 10 år, som opfylder betingelserne for ret til dagpenge i tilfælde af ledighed, og som har bopæl her i landet.

I forbindelse med indførelse af efterløn foreslås det, at der for medlemmer over 60 år sker en tilbagevenden til hovedreglen i arbejdsløshedslovens § 55, stk. 1, om 26 ugers beskæftigelse inden for de sidste 3 år som betingelse for ret til dagpenge.

Ved indtræden i ordningen får medlemmet en efterløn, der normalt svarer til den dagpengesats, medlemmet ville have været berettiget til i tilfælde af ledighed. Denne sats udbetales lige så længe, medlemmet ville være berettiget til at modtage dagpenge, altså i højst 2½ år. De næste 2 år udgør efterlønnen højst 80 pct. af højeste dagpengesats og i resten af efterlønsperioden højst 60 pct. heraf.

For deltidsforsikrede kan efterlønnen højst udgøre  $\frac{2}{3}$  af satsen for fuldtidsforsikrede.

Efterlønsmodtagere må efter forslaget have erhvervsarbejde, herunder ikke-indtægtsgivende arbejde, i sammenlagt højst 200 timer om året.

Medlemmer, der udtræder eller udelukkes af ordningen, kan ikke genindtræde i denne.

Administrationen af ordningen foreslås varetaget af arbejdsløshedskasserne.

Forslaget svarer i principperne til det forslag, der blev fremsat den 13. april. Som en væsentlig ændring indeholder forslaget nu en overgangsordning for forsikrede, der ikke har haft mulighed for