

[Arbejdsministeren]

Cirkulære vedrørende retningslinier for anvisning af arbejde, navnlig med henblik på anvisning af arbejde uden for bopælsområdet.

I. Arbejdsformidlingens tilbudspligt.

I henhold til lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring har arbejdsformidlingen til opgave som et neutralt, landsomfattende system at foretage vederlagsfri formidling af arbejdskraft og i forbindelse hermed at yde bistand ved valg af erhverv og uddannelse, jfr. lov om erhvervsvejledning. Arbejdsformidlingen skal betjene arbejdssøgende og arbejdsgivere fra alle erhverv og stillingsgrupper.

I denne formålsbestemmelse ligger dels, at arbejdsformidlingen skal bistå den enkelte arbejdssøgende med at fremskaffe et arbejde, som svarer til pågældende ønsker og forudsætninger, dels, at arbejdsformidlingen skal bistå den enkelte arbejdsgiver med at fremskaffe medarbejdere, der er i besiddelse af de ønskede kvalifikationer m.v.

Med hensyn til arbejdsformidlingens bistand til den arbejdssøgende må der lægges vægt på, at der gives den pågældende mulighed for at vurdere det foreliggende arbejdstilbud. Heri ligger, at der må foreligge så fyldestgørende oplysninger som muligt om arbejdets art, arbejdspladsen og de økonomiske forhold i forbindelse med anvisningen som fastsat i arbejdsdirektoratets AF-cirkl. nr. 257/72 af 14. juli 1972 vedrørende oplysninger om løn- og arbejdsvilkår, hvoraf bl.a. fremgår, at et medlem, som i tilslutning til en arbejdsanvisning rejser tvivl med hensyn til de tilbudte løn- og arbejdsvilkår, dog skal møde hos arbejdsgiveren til den aftalte tid, medmindre det forinden gennem pågældendes egen henvendelse til den faglige organisation er konstateret, at de tilbudte vilkår ikke er eller har kunnet gøres overenskomstmæssige, ligesom arbejdsformidlingen i tilfælde, hvor sådan tvivl rejser, er forpligtet til at opfordre den arbejdssøgende til omgående at tage kontakt med sin faglige organisation.

Før der fremlægges arbejdstilbud, må arbejdsformidlingen derfor være nøje informeret om, hvilke ønsker den arbejdssøgende har med hensyn til beskæftigelse, samt hvilke forudsætninger pågældende har for at bestribe den således ønskede beskæftigelse. Når disse ønsker foreligger, bør arbejdsformidlingen tilstræbe at fremlægge tilbud svarende

hertil – så vidt muligt en række af arbejdstilbud, således at den arbejdssøgendes valg træffes på det bredest mulige grundlag.

Hvis arbejdsformidlingen imidlertid skønner, at den arbejdssøgendes forudsætninger ikke er tilstrækkelige til, at han kan bestride et arbejde som ønsket, eller der lokalt ikke er behov for den således tilbudte arbejdskraft, må den arbejdssøgende straks orienteres herom, således at man i fællesskab kan drøfte andre beskæftigelsesmuligheder.

II. Tilbud om arbejde uden for hjemstedet.

I tilfælde, hvor ledigheden strækker sig ud over sædvanlig »skifteledighed« og der ikke umiddelbart er udsigt til, at den arbejdssøgende kan skaffe sig arbejde lokalt enten ved egen hjælp eller gennem bistand fra arbejdsformidlingen, kan der blive tale om at fremlægge tilbud om arbejde i større eller mindre afstand fra den arbejdssøgendes hjemsted.

Før der anvises arbejde til en person langt fra dennes hjemsted, må det nøje undersøges, om der kan skaffes arbejdskraft til anvisningsstedet fra et sted nærmere ved det.

Der bør være afgørende forskel på tilfælde, hvor der anvises arbejde af en sådan forventet varighed og i en sådan afstand fra hjemstedet, at der normalt må forudsættes skifte af bopæl, og tilfælde, hvor dette ikke må forudsættes.

Ved afgørelsen af spørgsmålet, om der skal anvises arbejde langt fra hjemstedet, skal der tages afgørende hensyn til, om pågældende er forsørger eller ikke-forsørger, såvel ved spørgsmålet, om anvisning skal finde sted eller ej, som ved spørgsmålet om, hvor langt borte der i givet fald anvises arbejde. Specielt for forsørgere må der endvidere bl.a. tages hensyn til hele familiesituationen, og der må herved ses på, om vedkommende har børn, specielt mindreårige, hjemmeboende børn, om både mand og hustru har arbejde uden for hjemmet, og (af hensyn til problemet med børnepasning) om en af dem eller begge har forskudte arbejdstider.

Ved fremlæggelsen af tilbud om arbejde så langt fra hjemstedet, at en flytning af bolig kommer på tale enten permanent eller for kortere tid, er det af afgørende betydning, at arbejdsformidlingen giver den arbejdssøgende en grundig orientering ikke alene om arbejdets art og varighed m.v., men også om