

[Finansministeren]

### 1. *Personale med fastsat ugentlig arbejdstimetal.*

For personale med en normal ugentlig arbejdstid på 40 timer (fuldtidsbeskæftigelse) i samtlige uger afkortes  $\frac{1}{2080}$  af årsbruttolønnen pr. fraværstime.

For personale med en arbejdstid, der er mindre end 40 timer ugentlig (klinikassistent, tandlæger, deltidsansatte m. fl.), beregnes fradraget pr. fraværstime ligeledes på grundlag af vedkommendes årsbruttoløn, divideret med det årlige timetal, der danner grundlag for dyrtidsregulering af lønnen.

Ved årsbruttolønnen forstås den årlige løn incl. eventuelt eget pensionsbidrag og incl. eventuelt kvalifikationstillæg m. v. For så vidt angår tillæg, der ydes for merarbejde, rådighedstjeneste m. v. og derfor dyrtidsreguleres særskilt, foretages ikke fradrag, med mindre fraværet har haft en varighed af en normal arbejdsdag eller mere. Fradraget beregnes pr. påbegyndte halve time.

### 2. *Lærere m. fl., hvis arbejdstid er fastsat som et pligtigt ugentligt undervisningstimetal.*

Fradraget pr. undervisningstime beregnes således:

$$\frac{\text{årsbruttolønnen incl. tillæg}}{\text{pligtigt ugentligt timetal} \times 52}$$

For så vidt angår definitionen af årsbruttoløn og fradrag for en del af en undervisningstime henvises til punkt 1.

### 3. *Beregning af evt. pensionsbidrag for overenskomstansatte.*

Pensionsbidrag (eget bidrag) og pensionsluskud beregnes af bruttolønnen, efter at der er foretaget fradrag for fraværstimer.

4. Det påhviler det enkelte ansættelsessted at give meddelelse til den lønansvisende myndighed om, hvilket fradrag der skal foretages i den ansattes løn.

P.M.V.

E.B.

I. Egeberg

Bilag 5

Finansministeriet

Lønnings- og pensionsdepartementet

Den 6. april 1979

Til samtlige ministerier m.v.

### **Cirkulære vedrørende disciplinær indskriden mod tjenestemænd i staten, folkeskolen og folkekirken efter arbejdsnedlæggelser den 15. marts 1979**

I finansministeriets cirkulære af 12. marts 1979 (j.nr. 1. kt. 288/79) blev der givet almindelig vejledning vedrørende indskriden over for tjenestemænd i tilfælde af arbejdsnedlæggelse.

I finansministeriets efterfølgende cirkulære af 19. marts 1979 (j.nr. 1. kt. 359/79) er der for såvel tjenestemand- som overenskomstområdet givet almindelig vejledning til de lønansvisende myndigheder vedrørende afkortning i løn for timer, i hvilke arbejdet har været nedlagt.

I tilslutning hertil anser finansministeriet det for hensigtsmæssigt at vejlede ministerier og styrelser med hensyn til, hvilke disciplinære skridt der efter foretaget lønafkortning bør gennemføres over for tjenestemænd, der deltog i arbejdsnedlæggelser den 15. marts 1979.

Det bemærkes, at nedlæggelse af arbejdet pådrager den enkelte tjenestemand et personligt ansvar for tilsidesættelsen af tjenesteplichter. Dette gælder også tjenstemandsorganisationernes tillidsrepræsentanter, da der ikke består selvstændige regler om disses pligter og øvrige retsstilling. Det har således ingen frigørende virkning for en tjenestemand eller en tillidsrepræsentant, at den forhandlingsberettigede organisation eventuelt søger at påtage sig ansvaret for arbejdsnedlæggelsen.

For så vidt angår faglige aktioner af til og med 3 timers varighed om formiddagen den 15. marts 1979, finder finansministeriet det forsvarligt, at sagen for så vidt angår tjenestemænd i underordnede stillinger, såfremt ikke særlige forhold, herunder hensyn til stillingens karakter, gør sig gældende, afsluttes med en advarsel, der indeholder en tilkendegivelse om, at ny disciplinærforsøelse vil medføre strengere indskriden.