

[Finansministeren]

Samtidig erindres der om, at der i overensstemmelse med sædvanlig praksis skal foretages fradrag i lønnen for det tidsrum, en arbejdsnedlæggelse har været inden for normal arbejdstid den pågældende dag.

P. M. V.

E.B.

Agnete Halmind

Bilag 3

Finansministeriet

Lønnings- og pensionsdepartementet

Den 12. marts 1979

Til samtlige ministerier m.v.

Cirkulære vedrørende indskriden over for tjenestemænd i tilfælde af arbejdsnedlæggelse

I forbindelse med overenskomststridige arbejdsnedlæggelser blandt overenskomstsatte i staten er det forekommet, at også tjenestemænd har nedlagt arbejdet.

I denne anledning skal man indskærpe, at tjenestemænds nedlæggelse af arbejdet er uforenelig med tjenesteplichterne i henhold til ansættelsesforholdet.

Sker der på trods heraf nedlæggelse af arbejdet, betragtes forholdet som disciplinær forseelse, der behandles efter reglerne i tjenestemandslovens kapitel 4.

Som de første skridt i sagen indberettes forholdet skriftligt i overensstemmelse med tjenestemandslovens § 20, stk. 1, og der foretages afkortning i lønnen for tidsrum, i hvilke arbejdsnedlæggelse har fundet sted.

Efterfølgende skridt afhænger af tjenesteforseelsens karakter. Har arbejdsnedlæggelsen været ganske kortvarig, vil vedkommende minister kunne afslutte sagen med en af de i tjenestemandslovens § 24 omhandlede sanktioner, der kan iværksættes uden afholdelse af tjenstligt forhør, dvs. irrettesættelse, advarsel eller bøde på indtil $\frac{1}{2}$ s af månedslønnen.

En tjenestemand, hvem der er tildelt en disciplinær straf uden forudgående tjenstligt forhør, kan efter reglen i tjenestemandslovens § 22, stk. 4, begære en tjenstlig undersøgelse iværksat. Der er efter bestemmelsen kun pligt til at imødekomme begæringen,

såfremt den er anbefalet af vedkommende centralorganisation.

Har arbejdsnedlæggelsen ikke været ganske kortvarig, eller må den af andre grunde behandles med større alvor, foranstalter vedkommende minister tjenstligt forhør i overensstemmelse med reglerne i tjenestemandslovens §§ 20-22, medmindre der som angivet i § 24 foreligger en uforbeholden skriftlig tilståelse, i hvilken tjenestemanden vedgår de faktiske omstændigheder i det påsigtede forhold og erkender sig skyldig i en tjensteforseelse. I sidstnævnte tilfælde kan som disciplinærstraf anvendes bøde på indtil $\frac{1}{2}$ månedsløn og overførelse til andet arbejde.

I meget alvorlige tilfælde, f. eks. i gentagelsestilfælde, hvor tjenestemandslovens strengere eller strengeste disciplinærstraffe må overvejes, dvs. overførelse til andet arbejdssted eller til anden stilling inden eller uden for ansættelsesområdet, degradation – herunder nedrykning med ét eller flere løntrin inden for samme lønramme – eller afsked, forudsættes der efter tjenestemandslovens § 24 normalt afholdt tjenstligt forhør. Der er ikke i tjenestemandslovens kapitel 4 fastsat pligt til indberetning til finansministeriet af arbejdsnedlæggelser blandt tjenestemænd, således som tilfældet er for overenskomstsatte. Da finansministeren imidlertid fra folketinget modtager forespørgsler, som også angår tjenestemænds arbejdsnedlæggelser, skal man anmode om, at der tilstilles finansministeriet meddelelse om tjenestemænds eventuelle arbejdsnedlæggelser og de skridt, der af vedkommende minister i den anledning tages.

Knud Heinesen

I. Egeberg

Bilag 4

Finansministeriet

Lønnings- og pensionsdepartementet

Den 19. marts 1979

Til samtlige ministerier og styrelser

Ved de lønansvarende myndigheders afkortning i løn for ansatte i staten, folkeskolen og folkekirken for timer, i hvilke arbejdet har været nedlagt, gælder følgende retningslinier: