

[Erhard Jakobsen]

at blande det ind i musikken, fordi man har opdaget, at ingen gider høre på program 1. Så går man over og prøver også at politisere program 3. Også dér prædiker man politik. Folk styrter fra disse udsendelser. Men dér kan enhver konstatere, at det ikke er en alsidig fremstilling. Det er det, vi har dokumenteret den ene gang efter den anden. Men om denne dokumentation er tilstrækkelig vid – det kan medlemmerne nok regne ud – det bestemmes i radiorådet, og det bestemmes af et flertal. Det er et flertal, der afgør, om man vil anse vores dokumentation for rimelig, og det gøres efter politiske hensyn og politiske hensyn alene. Det er nemlig vedtaget i et foretningsudvalg i forvejen; inden man overhovedet kommer i salen og tager stilling, er klagerne allerede afvist. Det er den praksis, jeg har været vidne til i årevis.

Det er på den baggrund, vi stiller forslaget under punkt 1. Det skal ikke være medarbejdernes ret til at ytre sig, der skal være beskyttet af den paragraf – sådan kan den opfattes, sådan som den lyder i dag – vi klargør den og siger: det er selvfølgelig borgernes ytringsfrihed, der er beskyttet, ikke medarbejdernes. De har ingen anden ytringsfrihed end den, andre offentligt ansatte måtte have. Og det er i hvert fald ikke en ret til at ytre sig om deres egne personlige meninger om dit og dat dér, hvor de er betalt af det offentlige for at udføre en eller anden tjeneste. Det gælder jo alle steder. Politibetjente, officerer, toldere osv., alle må bøje sig efter den regel – og selvfølgelig i særlig grad folk, der har let adgang til mikrofon og let adgang til TV-skærm.

Det andet, vi sætter ind på, er som sagt at indskærpe de publiceringsregler, som stort set allerede foreligger fra et radiorådsflertals hånd – oven i købet vedtaget på et tidspunkt, hvor jeg ikke var medlem. Disse regler ønsker vi indskærpet, for de bliver ikke overholdt, og det bliver ikke kontrolleret, om de bliver overholdt. Jeg har set eksempler på, at medarbejdere klager over, at der er visse chefer, der nu er begyndt at forlange at høre udsendelserne, før de bliver sendt ud! Ja, det er også forfærdeligt! Den chef, der over for radiorådet har ansvaret for en udsendelse, vil som oftest ikke have hørt den, før den bliver sendt ud, for det betragter medarbejderne som indgreb i deres ytringsfrihed. Det stod på tryk i Aktuelt for godt og vel et år siden.

En medarbejder, fru Gunvor Bjerre, beklagede sig over, at cheferne nu var begyndt at forlange, at de skulle høre udsendelserne, inden de blev sendt ud. Der er ingen kontrol med, før udsendelserne bliver sendt ud, om de opfylder radiolovens krav om alsidighed, fortolket ved radiorådets publiceringsregler. Det er derfor, vi ønsker disse publiceringsregler yderligere indskærpet.

Vi mener ikke, at et klagænævnet bestående af private personer, som ikke har bedre tid eller bedre forudsætninger for at høre radio og se TV end alle andre borgere her i landet, kan være med til at bestemme om radioens programpolitik, men vi mener derimod, at klagenævnet kan have sin berettigelse, når det drejer sig om at tage stilling til, om personer er blevet ordentligt behandlet, når de har fået medhold eller ikke har fået medhold i radiorådet.

Med disse bemærkninger skal jeg anbefale ikke at gennemføre forslaget, for det vidste vi jo det ikke ville blive, men at man i udvalget giver sig tid til at se på, hvad der ligger bag ved de klager, som vi nævner i bemærkningerne, og som er årsagen til, at vi gør så meget ud af sagen.

**Niels Helveg Petersen (RV):**

Jeg vil gerne takke repræsentanter for SF og DKP, som har indvilget i, at jeg springer i talerrækken.

Jeg er enig med hr. Erhard Jakobsen i én meget væsentlig betragtning, som står i bemærkningerne, nemlig at radiorådet ikke har udfyldt sin opgave. Radiorådets opgave er at være en kompetent ledelse for Danmarks Radio. Jeg har den opfattelse, at Danmarks Radios ledelse, radiorådet, med den sammensætning, det har, snarere bidrager til at skabe vanskeligheder for Danmarks Radios virksomhed.

Det er ingen god ledelsesstruktur, man har. Jeg mener ikke, det er forsvarligt og rigtigt at lægge ledelsen af et så stort og vigtigt foretagende som Danmarks Radio i hænderne på et organ, der er optaget af ustandselige indre splidagtige opgør, hvor man mere bekrieger hinanden end forsøger at være det, som en god ledelse skal være, inspiration for medarbejderne. Det er vores opfattelse, at man derfor skal gå en helt anden vej, hvis man skal styrke radiorådet, nemlig for det