

[Grethe Fenger Møller]

Jeg kan ikke forstå, at arbejdsministeren har været så negativ over for vores forslag. Jeg håber, at de forhandlinger, der har været med de pågældende organisationer, har løst nogle af problemerne, men jeg håber også, man under udvalgsbehandlingen vil kunne få en grundig drøftelse af dette lovforslag. Jeg håber som sagt, at det ender med, at der kan skabes et flertal for dette forslag.

**Erlendsson (FP):**

Det er kun en meget kort bemærkning. Jeg har ikke kunnet være her under hele forhandlingen, men jeg synes, jeg vil sige, hvis det ikke er blevet sagt, at dette hus ikke kunne fungere i dag, som det har gjort, hvis vi havde haft 11 timers reglen gjort gældende for de ansatte. Jeg tænker ikke blot på os, som er valgt til at gøre arbejdet herinde. Vi blev færdig ved 11-tiden i går aftes, men efter kl. 11 er mange stadig beskæftiget med at følge det arbejde op, som er sket herinde; inden det kan afsluttes, er der adskilligt arbejde at gøre, og det ville have været umuligt at køre arbejdet igennem her i dag. Det viser jo, hvor urimeligt det er at gennemføre fine ideelle hensigter på en sådan principagtig måde, for det støder imod de regler, der gælder for livet, for omgangen mellem mennesker, for den måde samfundet skal fungere på. Og det er endnu et eksempel på, hvad skade en sådan almindelig regel gennemført uden tanke på, hvilke virkninger det vil have, kunne få på arbejdet, også på dette centrale sted i det danske samfund.

**Arbejdsministeren (Auken):**

Forskellen mellem fru Grethe Fenger Møllers og mit standpunkt er ikke, at der skal være mulighed for at fravige 11 timers reglen. I den arbejdsmiljølov, der er gældende i dag, er der mulighed for at fravige 11 timers reglen på den måde, at man fastsætter varige særregler afpasset efter den bestemte arbejds-situation i et samarbejde mellem arbejdsgivere og lønmodtagere som en ansøgning eller som en fastlæggelse af varige særregler. Det er det arbejde, der er i gang i øjeblikket inden for store dele af den offentlige sektor, og det, der har været problemet, indtil disse varige særregler er udarbejdet, har været at give dispensationer i forhold til 11 timers reglen.

Der er ikke uenighed om, hvorvidt der skal være mulighed for at fravige 11 timers reglen eller ej. Det er måden, det sker på. For fru Grethe Fenger Møllers regel er jo en ny dispensationsregel, men den går bare ud på, at det er arbejdsgiveren, der hver gang træffer afgørelsen alene uden indblanding af arbejdstilsynet, lønmodtagernes organisation osv. Det er altså bare en forringelse.

Det er da klart, man kan løse alle problemerne med 11 timers reglen ved at afskaffe den – måske et meget radikalt skridt – og så sige, at vi slet ikke har nogen hviletidsbestemmelser i arbejdsmiljøloven. Det var måske den allermest praktiske løsning. Det interessante er, at selv med en sådan arbejdsgiverdispensationsret, denne forringelse, som de konservative lægger op til, vil der alligevel være brug for en almindelig dispensationsregel.

Jeg kan sige, at den dispensation, vi har givet for de yngre sygehuslæger, ikke ville have været overflødig, selv hvis de konservatives regel havde været gældende. Man havde alligevel været nødt til at give særregler. Men det, der er forskellen på vores og de konservatives tankegang, er alene det, at vi mener, det er vigtigt, at Danmarks Lærerforening, Dansk Sygeplejeråd, alle de øvrige tjenestemandorganisationer ikke bliver sat totalt ud af spillet, men har en reel medindflydelse.

Til hr. Erlendsson: hvordan tror man det ville virke her i huset, hvis det alene var præsidiet, der dikerede medarbejderne fravigelse af en regel, i stedet for i enighed med personaleorganisationerne her i huset at fremsende en ansøgning om dispensation, indtil særreglerne er fastlagt i enighed? Hvordan tror man klimaet ville være været? Jeg synes netop, at folketinget er det bedste eksempel på, hvor smidigt og hvor fornuftigt den nuværende arbejdsmiljølov fungerer med inddragelse af ansvarlige organisationer på fornuftig vis, hvorimod der vil være i tonsvis af konflikter med en sådan arbejdsgiverdispensationsregel som den, fru Grethe Fenger Møller nævner.

Så snakker fru Grethe Fenger Møller meget om skolens problemer, og jeg er enig. Jeg mener, vi har gjort en indsats for at løse i hvert fald en del af problemerne på skolens område. Men hvorfor skal man ødelægge det inden for det private erhvervsliv, produktio-